



ELO

Recursos Humanos

**SERVIÇO NACIONAL DE APRENDIZAGEM DO COOPERATIVISMO DO ESTADO DO PARÁ –
SESCOOP/PA**

Processo Seletivo nº 001/2022

APROVADOS PARA A 4ª ETAPA – Análise de Atuação Curricular

1 - CARGO DE NÍVEL SUPERIOR:

CARGO / FUNÇÃO	ANALISTA DE OPERAÇÕES – FORMAÇÃO EM DIREITO
VAGAS	01 (uma) vaga para Contratação Imediata e Cadastro de Reserva - Belém/PA
APROVADOS PARA 4ª ETAPA <u>BELÉM/PA</u>	- Ádria Ribeiro Wanderley - Anna Caroline Ferreira Lisboa - Camila de Souza Carvalho - Gabrielle Edwards Vieira - Ingrid Figueiredo da Cunha - Melina Medeiros dos Reis Ferreira - Thais Alfaia Lisboa

2 - CARGOS DE NÍVEL TÉCNICO E MÉDIO:

CARGO / FUNÇÃO	TÉCNICO DE OPERAÇÕES
VAGAS	01 (uma) vaga para Contratação Imediata + Cadastro de Reserva - Belém/PA
APROVADOS PARA 4ª ETAPA Formação: <u>Técnica ou superior em Mineração ou áreas afins</u> <u>BELÉM/PA</u>	- Celso Otávio do Nascimento Gurjão - Luciane Gomes Fiel
APROVADOS PARA 4ª ETAPA Formação: : <u>Técnica ou superior em Agricultura ou áreas afins</u> <u>BELÉM/PA</u>	- Ariana Bathazar Petsch - Gabriela Ferreira Lopes - Paola Corrêa dos Santos - Wanderson Dias Vale
APROVADOS PARA 4ª ETAPA Formação: <u>Formação: Técnica ou superior em Meio Ambiente ou áreas afins</u> <u>BELÉM/PA</u>	- Cynthia Vanessa Amorim de Aquino - Honorato Dias de Souza Neto - Kleyse Pinheiro Leão - Paulo Victor De Oliveira Maurity

**ELO**

Recursos Humanos

CARGO / FUNÇÃO	TÉCNICO DE OPERAÇÕES/NÍVEL MÉDIO
VAGAS	Formação: Nível Médio - Cadastrode Reserva - Belém/PA, Santarém/PA e Parauapebas/PA
APROVADOS PARA 4ª ETAPA Formação: Cadastrode Reserva – Belém, Parauapebas e Santarém/PA Formação: Ensino Médio	APROVADO – SANTARÉM/PA - Antonio Martins Mendes Junior
	APROVADO – PARAUAPEBAS/PA - Thaciara Vilena Lobato Corrêa
	APROVADO – BELÉM/PA - Gilmar de Noronha Santos

Convocação para a 4ª Etapa – Análise de Atuação Curricular

Participarão desta etapa os candidatos classificados na etapa anterior.

A análise de atuação consiste na verificação de experiências profissionais, com base na análise dos currículos de forma quantitativa, qualitativa e classificatória, objetivando analisar a adequação do perfil dos candidatos aos requisitos estabelecidos para o cargo/função, atribuindo pontuação, de acordo com a tabela a seguir.

EVENTO	PONTUAÇÃO DESEJADA
Experiência: 01 (um) ponto para cada ano de experiência comprovada na área de atuação.	4
Experiência em Cooperativismo: 01 (um) ponto para cada 06 (seis) meses de experiência comprovada na área, acrescido de 01 (um) ponto a mais para cada ano adicional.	5
Experiência em Estágio: 01 (um) ponto para cada 01 ano de experiência comprovada na área, acrescido de 01 (um) ponto a mais para cada ano adicional.	2
Formação Extra Curricular: 01 (um) ponto para cada Curso, Congresso, Seminário e Fórum, com carga horária superior a 04 (quatro) horas, na área de formação ou cooperativismo.	2
Pós-Graduação (<i>Latu Sensu</i>): 01 (um ponto) para cada pós-graduação concluída na área de interesse.	2

Os currículos encaminhados, obrigatoriamente precisam seguir as informações em sequência:

- 1) Dados Pessoais – nome completo, endereço, telefones de contato, e-mail.
- 2) Formação Acadêmica – nome do curso, grau obtido, nome da instituição de ensino, ano da conclusão.

ELO RH/Empresa do Grupo Executiva

Matriz – BELÉM (PA): Tv. Estrella, 2645 – Marco – CEP: 66.080-471 FONE: (091) 3205-8000

www.executivarah.com.br



ELO

Recursos Humanos

- 3) Cursos de aperfeiçoamento e complementação curricular (idioma, informática, sistemas, entre outros) - nome do curso, nome da instituição de ensino, ano da conclusão.
- 4) Experiência profissional – Nome da empresa, cargos ocupados, data de admissão, data de demissão, resumo das principais atividades desenvolvidas. O candidato ficará obrigado a apresentar, no ato da contratação, a documentação comprobatória dos eventos descritos no currículo.

Belém-PA, 25 de abril de 2022.

COMISSÃO DE SELEÇÃO DE PESSOAL