



# SESCOOP/PA

Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo  
no Estado do Pará

## RELATÓRIO DE GESTÃO Exercício 2022

# Sescoop/PA

Serviço Nacional de Aprendizagem do  
Cooperativismo do Estado do Pará

Belém/PA  
Março de 2023

[www.somoscooperativismo.coop.br](http://www.somoscooperativismo.coop.br)

## Lista de siglas e abreviações

<b>Siglas e Abreviações</b>	<b>Descrição</b>
CGU	Controladoria Geral da União
CPF	Cadastro de Pessoa Física
CSC	Centro de Serviços Compartilhados
Dia C	Dia de Cooperar
DN	Decisão Normativa
EaD	Ensino a Distância
FUNDECOOP	Fundo Solidário de Desenvolvimento Cooperativo
GDA	Programa de Desenvolvimento Econômico-Financeiro das Cooperativas
GEDCOOP	Gerência de Desenvolvimento de Cooperativas
GEOP	Gerência de Operações
GDH	Sistema de Gerenciamento do Desenvolvimento Humano
IN	Instrução Normativa
LOA	Lei Orçamentária Anual
OCB	Organização das Cooperativas Brasileiras
ODS	Objetivos de Desenvolvimento Sustentável
PDGC	Programa de Desenvolvimento da Gestão das Cooperativas
PDGS	Programa de Desenvolvimento da Gestão do Sistema OCB
PGDI	Programa de Gestão de Documentos e Informações
PIB	Produto Interno Bruto
SAC	Serviço de Atendimento ao Cidadão
SESCOOP	Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo
TCU	Tribunal de Contas da União
Sistema OCB	Composto pelo CNCoop, OCB e SESCOOP
UPC	Unidade Prestadora de Contas

## Lista de tabelas, quadros, gráficos e figuras

Tabelas, Quadros, Gráficos e Figuras	Descrição
	<p>Tabela 01 – Público Alvo do SESCOOP/PA</p> <p>Figura 01 – Abrangência do Cooperativismo no Pará “Eixo Agropecuário”</p> <p>Figura 02 – Abrangência do Cooperativismo no Pará “Eixo Transporte”</p> <p>Figura 03 – Abrangência do Cooperativismo no Pará “Eixo Trabalho, Produção de Bens e Serviços”</p> <p>Figura 04 – Abrangência do Cooperativismo no Pará “Eixo Crédito”</p> <p>Figura 05 – Abrangência do Cooperativismo no Pará “Eixo Saúde”</p> <p>Figura 06 – Abrangência do Cooperativismo no Pará “Eixo Consumo”</p> <p>Figura 07 – Abrangência do Cooperativismo no Pará “Eixo Infraestrutura”</p> <p>Figura 08 – Organograma Funcional do SESCOOP/PA</p> <p>Figura 09 – Estrutura de Governança do SESCOOP/PA</p> <p>Figura 10 – Estrutura conceitual das atividades do SESCOOP/PA</p> <p>Figura 11 – Monitoramento de ações na Ferramenta Power BI</p> <p>Figura 12 – Estrutura de Governança do SESCOOP em âmbito sistêmico</p> <p>Figura 13 – Print Screen da tela de acesso a Ações, Programas e Gratuidades SESCOOP/PA</p> <p>Quadro 01 – Informações consolidadas da Análise Pestal no Sistema OCB</p> <p>Quadro 02 – Informações consolidadas da Análise SWOT no Sistema OCB</p> <p>Quadro 03 – Características legais e abrangência estadual dos Ramos do Cooperativismo</p> <p>Quadro 04 – Atualização da Missão, Visão e Valores institucionais do SESCOOP a nível nacional</p> <p>Quadro 05 – Atualização dos objetivos estratégicos do SESCOOP a nível nacional</p> <p>Quadro 06 – Elementos estratégicos institucionais do SESCOOP a nível nacional 2021-2023</p> <p>Quadro 07 – Objetivos estratégicos institucionais do SESCOOP a nível nacional 2021-2023</p> <p>Quadro 08 – Plano de ação para realização do Objetivo Estratégico 01</p> <p>Quadro 09 – Plano de ação para realização do Objetivo Estratégico 02</p> <p>Quadro 10 – Plano de ação para realização do Objetivo Estratégico 03 (Aprendizagem)</p> <p>Quadro 11 – Plano de ação para realização do Objetivo Estratégico 03 (Qualificação)</p> <p>Quadro 12 – Plano de ação para realização do Objetivo Estratégico 03 (Aperfeiçoamento)</p> <p>Quadro 13 – Plano de ação para realização do Objetivo Estratégico 03 (Pós-Graduação)</p> <p>Quadro 14 – Plano de ação para realização do Objetivo Estratégico 04</p> <p>Quadro 15 – Plano de ação para realização do Objetivo Estratégico 05</p> <p>Quadro 16 – Plano de ação para realização do Objetivo Estratégico 06</p> <p>Quadro 17 – Plano de ação para realização do Objetivo Estratégico 07</p> <p>Quadro 18 – Diretrizes Institucionais e as Metas Estratégicas do SESCOOP/PA para 2022</p> <p>Quadro 19 – Resultados alcançados no Objetivo Estratégico 01</p> <p>Quadro 20 – Resultados alcançados no Objetivo Estratégico 02</p> <p>Quadro 21 – Resultados alcançados no Objetivo Estratégico 03</p> <p>Quadro 22 – Resultados alcançados no Objetivo Estratégico 06</p> <p>Quadro 23 – Resultados alcançados no Objetivo Estratégico 07</p> <p>Quadro 24 – Resultados alcançados no Objetivo Estratégico 08</p> <p>Quadro 25 – Índice de realização do orçamento</p> <p>Quadro 26 – Participação das despesas totais de pessoal no orçamento realizado</p> <p>Quadro 27 – Participação das despesas de pessoal alocados na área finalística no total das despesas totais de pessoal</p> <p>Quadro 28 – Participação das despesas de pessoal alocados na área meio no total das despesas totais de pessoal</p> <p>Quadro 29 – Índice de realização do orçamento da área meio</p> <p>Quadro 30 – Índice de realização do orçamento da área finalística</p> <p>Quadro 31 – Participação dos recursos do Fundo Solidário de Desenvolvimento Cooperativo (Fundecoop) no Orçamento total da unidade</p> <p>Quadro 32 – Participação do Saldo de Exercícios Anteriores no Orçamento Realizado</p> <p>Quadro 33 – Custos da Instituição</p> <p>Quadro 34 – Principais contas do ativo (em reais)</p> <p>Quadro 35 – Principais contas do passivo (em reais)</p> <p>Quadro 36 – Principais receitas (em reais)</p> <p>Quadro 37 – Principais despesas (em reais)</p> <p>Quadro 38 – Conclusões da Auditoria Independente</p> <p>Gráfico 01 – Custos da Instituição</p>

## Sumário

<b>1 – Mensagem do Dirigente Máximo da Unidade .....</b>	<b>5</b>
<b>2 – Visão geral organizacional e ambiente externo.....</b>	<b>6</b>
2.1 Identificação da Unidade Prestadora de Contas .....	20
2.2 Principais Normas Direcionadoras de atuação.....	22
2.3 Estrutura Organizacional e de Governança .....	22
2.4 Modelo de Negócio .....	26
<b>3 – Riscos, oportunidades e perspectivas .....</b>	<b>27</b>
<b>4 – Governança, Estratégia e Desempenho .....</b>	<b>27</b>
4.1 Estratégia .....	29
4.2 Apoio da estrutura de governança à capacidade da UPC de gerar valor ...	35
4.3 Resultados e Desempenho da Gestão.....	38
4.4 Resultados alcançados ante os objetivos estratégicos e as prioridades da gestão .....	40
4.5 Resultados das principais áreas de atuação (gestão).....	49
<b>5 – Informações orçamentárias, financeiras e contábeis .....</b>	<b>55</b>
5.1 Desempenho financeiro do exercício.....	55
5.2 Demonstrações contábeis e notas explicativas.....	56
5.3 Conclusões de auditorias independentes e as medidas adotadas em relação a eventual modificação de opinião.....	57
5.4 Publicação do relatório dos auditores independentes.....	57
<b>6 – Anexos, apêndices e links .....</b>	<b>58</b>

## 1 – Mensagem do Dirigente Máximo da Unidade

O cooperativismo paraense mostra novamente sua força, mesmo em cenários de incertezas ou de retomadas. Nossos princípios e valores são norteadores para que possamos continuar nesse desenvolvimento, assim como meio a estruturação de novas parcerias estratégicas e o fortalecimento das já existentes, fizeram do cooperativismo a grande mola propulsora do desenvolvimento do Estado do Pará.

A abertura de novos mercados privados e públicos, melhoraram a condição de vida de muitos cooperativistas paraenses, transformando suas realidades sociais, gerando emprego nos municípios onde estão presentes nossas cooperativas, gerando renda e trabalho para outras pessoas que fazem parte desse movimento empreendedor e comprovam cada vez que o sistema cooperativista paraense está se consolidando.

O Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo do Estado do Pará (SESCOOP/PA) continuou se adaptando, olhando para dentro e conhecendo ainda mais a realidade de nossas cooperativas, mapeando, por meio do monitoramento, as suas reais necessidades, criando planos de trabalho para minimizar nossas fragilidades, potencializar nossas forças, diminuir nossas ameaças e criar novas oportunidades.

No desenvolvimento de profissionais atuantes nas cooperativas paraenses, qualificamos colaboradores e dirigentes para atuarem em suas cooperativas de forma mais assertiva, por meio de nossas soluções de desenvolvimento humano e organizacional, diretamente ligados às atividades fins de nossos empreendimentos.

As ações de Promoção Social chegaram aos que mais necessitaram e o SESCOOP/PA apoiou na realização de iniciativas do Dia de Cooperar, movimento que promove o voluntariado cooperativista em todo o País e, no Pará, foram realizadas ações que incentivaram práticas esportivas e a doação de alimentos a instituições beneficentes.

O cooperativismo paraense continua rompendo fronteiras, mostrando sua força, transformando realidades e principalmente demonstrando a importância econômica para a economia do Estado do Pará. Essa continuará sendo a missão do SESCOOP/PA junto à população cooperativista paraense.

## 2 – Visão geral organizacional e ambiente externo

O Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo – SESCOOP, órgão de natureza jurídica de direito privado, foi instituído a partir do Decreto nº 3.017 de abril de 1999 e de seu Regimento Interno aprovado na 2ª Reunião Ordinária do Conselho Nacional. Na qualidade de ente de cooperação da Administração Pública, possui forte ligação com o interesse público e, por essa razão, sua estrutura de governança visa a garantir que suas ações estejam alinhadas com esse interesse e com foco na manutenção de seus propósitos, bem como na otimização dos resultados pretendidos junto às partes interessadas.

O SESCOOP/PA, no cumprimento de suas atribuições e responsabilidades legais e técnicas tem desenvolvido ações que promovam o fortalecimento do cooperativismo paraense, por meio de atuação em rede de cooperação junto a diversos órgãos governamentais (municipais, estaduais e federais) e instituições de ensino no âmbito público e privado, tendo em vista o avanço desafiador da cultura cooperativista e da sustentabilidade do negócio cooperativo.

Esta forma de atuação tem sido estrategicamente adotada pela necessidade de superar desafios complexos relacionados aos mais diversos fatores do cenário político, social, econômico, ambiental e tecnológico que impactam nas diversas atividades econômicas das cooperativas, cuja abrangência ultrapassa as fronteiras geográficas municipais. Tais fatores externos configuram o pano de fundo no qual a visão de futuro e os desafios do cooperativismo foram delineados no planejamento estratégico 2021-2023 e vem sendo revisitados continuamente, de modo a promover uma reflexão sobre a evolução dos resultados alcançados.

Um desafio pressupõe obstáculos a serem superados, ao mesmo tempo em que aponta para a solução dos problemas identificados. É fato que solucionar problemáticas relacionadas ao desenvolvimento do cooperativismo enquanto modelo de negócio sustentável, perpassa pela identificação das necessidades e especificidades locais, onde as cooperativas estão situadas. Vale ressaltar, que as cooperativas representam uma população economicamente ativa formada por cooperados, empregados e seus familiares que ajudam na realização das atividades desenvolvidas.

O SESCOOP/PA vem avançando na busca do desenvolvimento socioeconômico do estado do Pará através do cooperativismo sem perder de vista os desafios que permeiam o avanço deste modelo de negócio o qual promove crescimento e qualidade de vida para a população cooperativista. Acesso a mercado, desenvolvimento organizacional e humano voltado para a sustentabilidade, são algumas das diretrizes alvo com vistas à inovação, segurança jurídica, agilidade e competitividade. Neste cenário, os desafios que permeiam o desenvolvimento sustentável das cooperativas paraenses são sistêmicos e, por esta razão, a Unidade Pará tem buscado observar e monitorar os desafios mapeados pelo Sistema OCB a nível nacional no ciclo de Planejamento Estratégico 2021-2023, a saber:

- Qualificar mão de obra para o cooperativismo
- Profissionalizar a governança e a gestão do Sistema Cooperativo
- Fortalecer a representatividade interna e externa do cooperativismo
- Ampliar a participação das cooperativas no mercado
- Fortalecer a cultura cooperativista e a intercooperação
- Fortalecer a imagem e a comunicação do cooperativismo
- Promover a segurança jurídica e regulatória para as cooperativas
- Construir o futuro do cooperativismo por meio da inovação

Tais desafios foram identificados em reflexão estratégica sistêmica realizada em 2019 com Unidades nacional e estaduais do Sistema OCB, quando então foram revisados a partir da análise do contexto cooperativista levando em consideração o conjunto de documentos e informações referenciadas no Planejamento Estratégico Institucional, demonstrando que os desafios continuavam vigentes. Na oportunidade, foram aplicadas duas principais técnicas de reflexão estratégica: a análise PESTAL (política, econômica, social, tecnológica, ambiental e social) voltada para os principais fatores da economia brasileira e a análise SWOT (*Strengths, Weaknesses, Opportunities e Threats*) cujas informações consolidados podem ser vistas, nos Quadros 1 e 2 a seguir, fazendo-se importante ressaltar que alguns dos fatores identificados foram exacerbados diante do cenário pandêmico vivenciado, porém não implicando em nova atualização.

**Quadro 01 – Informações consolidadas da Análise Pestal no Sistema OCB**

ANÁLISE POLÍTICA	ANÁLISE ECONÔMICA
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Novo governo e forte atualização do Congresso Nacional</li> <li>2. Instabilidade política</li> <li>3. Crise ética ainda persiste</li> <li>4. Discussão sobre o compulsório toma força no atual Governo</li> <li>5. Reforma Previdenciária, Tributária e Pacote anticrime são foco do Congresso</li> <li>6. O Estado continuará influenciando as decisões das empresas públicas e de economia mista</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>7. Crescimento lento do PIB mundial</li> <li>8. Retomada econômica brasileira lenta, quase parando</li> <li>9. Preços das commodities em alta</li> <li>10. Inflação sob controle</li> <li>11. Redução gradativa da taxa de juros</li> <li>12. Redução da classe média brasileira para níveis inferiores à 2006</li> <li>13. Potencial de crescimento das cooperativas, principalmente as do agronegócio, crédito e transporte de carga</li> </ol>
ANÁLISE SOCIAL	ANÁLISE TECNOLÓGICA
<ol style="list-style-type: none"> <li>14. Pressão da sociedade pelo fim da corrupção</li> <li>15. Grandes estudos e investimentos na mobilidade</li> <li>16. Manifestações populares para redução dos impostos</li> <li>17. Foco prioritário na sustentabilidade</li> <li>18. Cooperativismo como forma de redução da crise social</li> <li>19. Economia criativa com base na cultura regional</li> <li>20. Pressão da população para transparência sobre a utilização dos recursos</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>21. Grandes investimentos em tecnologia</li> <li>22. Grandes estudos e investimentos na mobilidade</li> <li>23. Foco na economia criativa colaborativa</li> <li>24. Economia criativa com base em TIC</li> </ol>
ANÁLISE AMBIENTAL	ANÁLISE LEGAL
<ol style="list-style-type: none"> <li>25. Escassez de recursos</li> <li>26. Degradação das florestas/matias e mananciais</li> <li>27. Legislação ambiental um pouco mais flexível, mas com problemas de implementação</li> <li>28. Problemas climáticos, cada vez mais presentes (por exemplo: seca prolongada)</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>29. Foco em sistemas de <i>compliance</i></li> <li>30. Forte aplicação dos instrumentos legais de combate à corrupção</li> <li>31. Reforma previdenciária e trabalhista</li> <li>32. Pressão do governo e Ministério Público, principalmente na utilização dos recursos</li> <li>33. TCU e CGU com foco maior na gestão e no impacto gerado dos projetos nas comunidades/sociedade</li> </ol>

Fonte: Plano Estratégico do Sistema OCB 2021-2023 (adaptado).



**Quadro 02 – Informações consolidadas da Análise SWOT no Sistema OCB**

	<b>OPORTUNIDADES</b>	<b>AMEAÇAS</b>
<b>Cooperativismo</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Aumento da oferta de formação profissional voltadas para as cooperativas</li> <li>2. Ampliação do mercado para produtos e serviços provenientes das cooperativas</li> <li>3. Melhorias na imagem fortalecem as cooperativas como alternativa econômica</li> <li>4. Novas tecnologias possibilitam o crescimento das relações intra e inter cooperativas, assim como ampliação de atuação no mercado</li> <li>5. Pressões sociais para superar a segurança jurídica favorecem as cooperativas na definição do marco regulatório, da tributação e fiscalização</li> <li>6. Novas tendências como a gestão para transformação e economia colaborativa ganham espaço nas organizações</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>7. Perda da essência do cooperativismo nas cooperativas que tentam se equiparar às empresas mercantis</li> <li>8. Aumento da carga tributária</li> <li>9. Posturas pouco favoráveis de governos e entidades estatais, considerando inclusive a revisão do compulsório</li> <li>10. Insegurança jurídica</li> <li>11. Dificuldade na sucessão e renovação do quadro dirigente das cooperativas, ocasionando impacto na modernização da gestão</li> <li>12. Modelo do Sistema Cooperativista que não acompanhou as tendências de mercado, com processos ágeis, flexíveis e mais inclusivos</li> </ol>
	<b>FORÇAS</b>	<b>FRAQUEZAS</b>
<b>Sistema OCB</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>13. Qualificação e comprometimento dos colaboradores da Instituição com a realização de sua missão</li> <li>14. Transparência dos atos e resultados</li> <li>15. Visão sistêmica do Sistema OCB</li> <li>16. Definição das políticas e diretrizes de governança</li> <li>17. Atuação junto aos Órgãos Governamentais em defesa do cooperativismo</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>18. Morosidade no processo de tomada de decisão</li> <li>19. Falta de acompanhamento e avaliação dos resultados da gestão estratégica e dos processos</li> <li>20. Falta política de alçadas para melhorar a agilidade do desenvolvimento das ações</li> <li>21. Falta de definição de papéis e responsabilidades</li> <li>22. A necessidade de que tudo a ser realizado deve ser e envolver as 3 Casas ao mesmo tempo</li> <li>23. Falta de integração de sistemas e bases de dados</li> </ol>

Fonte: Plano Estratégico do Sistema OCB 2021-2023 (adaptado).

A partir desses elementos do ambiente externo e interno no qual o Cooperativismo está imergido, o SESCOOP/PA realiza ações estratégicas para o desenvolvimento sustentável das cooperativas e de suas comunidades locais, engajado de tal modo que a consecução de suas atribuições e responsabilidades sejam exercidas para promover a superação dos desafios, a captação de oportunidades, a blindagem contra ameaças do ambiente, a potencialização das forças e o tratamento ou eliminação das fraquezas organizacionais. Com isso, busca-se contribuir para que os resultados esperados pelas cooperativas e pessoas que dela dependem direta ou indiretamente, possam usufruir de ganhos de impacto socioeconômico e ambiental, sem perder de vista a eficiência, eficácia e efetividade das ações realizadas.

A tabela a seguir apresenta o total de cooperativas, cooperados e empregados que fazem parte do universo cooperativista no estado do Pará, sendo que estes dois últimos e seus familiares congregam a População Cooperativista Paraense, público alvo do SESCOOP/PA.

**Tabela 01 – Público alvo SESCOOP/PA**

Ano	Número de Cooperativas	Número de Cooperados	Número de Empregados	Número estimado de pessoas por Família (IBGE, 2010)	População Cooperativista Paraense (Estimada)
2022	237	109.152	3.767	4,05	491.184
2021	232	100.723	3.414	4,05	421.755
2020	229	85.657	3.440	4,05	360.843
2019	226	88.466	3.520	4,05	372.543




Fonte: Anuário do Cooperativismo Brasileiro e Monitoramento de Cooperativas do Sistema OCB/PA, 2022.

Em 2022, ainda diante de um cenário pandêmico, a População Cooperativista no Pará cresceu 16,46% (69.429) em relação ao ano anterior (2021). Se analisarmos a abrangência desses dados na Região Norte, o Pará é, atualmente, o maior estado em número de cooperativas (237) e o segundo maior em quantidade total de cooperados (109.152) e Empregados (3.767), em ambos os casos, ficando apenas atrás do Estado de Rondônia, de acordo com os dados do Anuário do Cooperativismo Brasileiro 2022 (<https://anuario.coop.br/>).

As atividades econômicas realizadas por essas cooperativas estão categorizadas em sete ramos, presentes nos diversos municípios do estado do Pará, conforme estão apresentadas abaixo em cada sub-região do estado.

**Quadro 03 – Características legais e abrangência estadual dos Ramos do Cooperativismo**

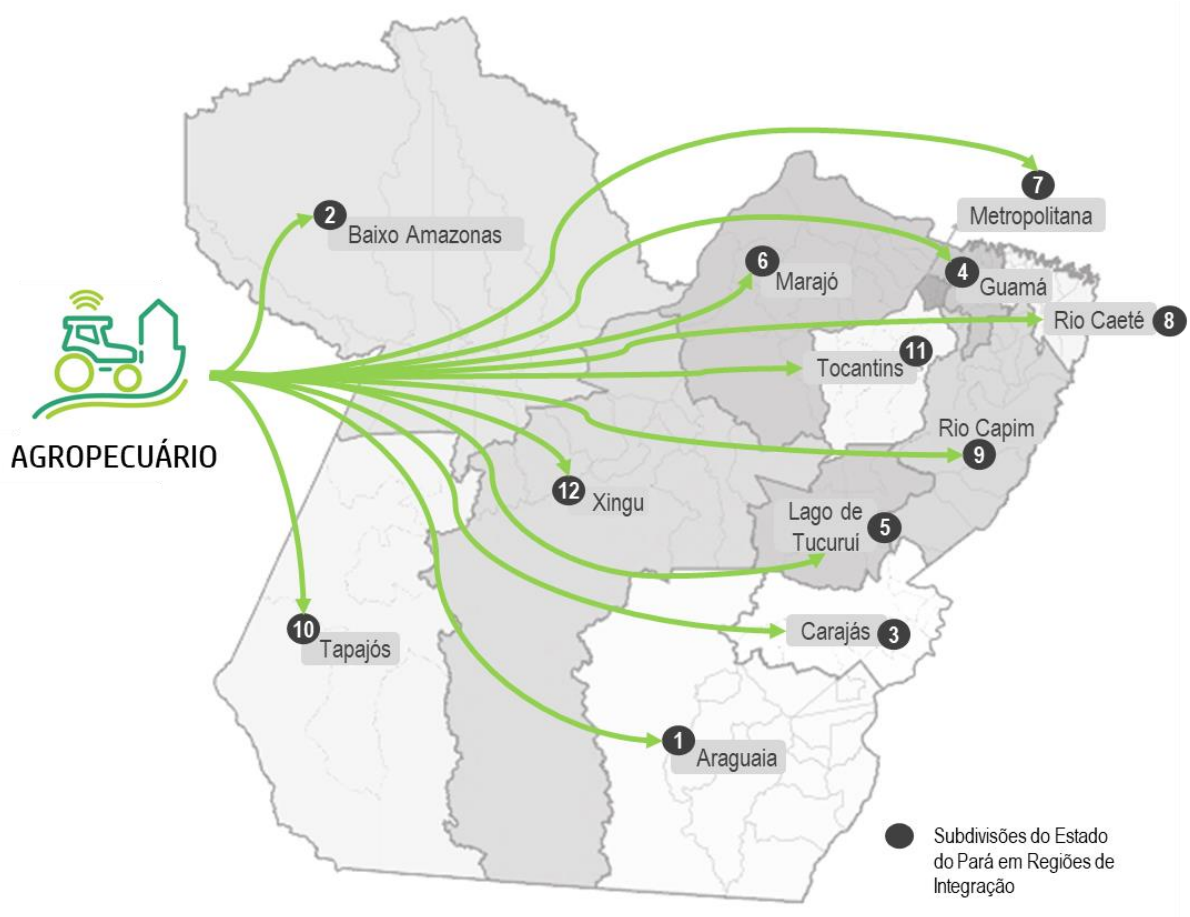
Ramo	Características	Sub-região PA
 <b>AGROPECUÁRIO</b>	<p>Composto por cooperativas que se destinam, precipuamente, a prover, por meio da mutualidade, a prestação de serviços relacionados às atividades agropecuária, extrativista, agroindustrial, aquícola ou pesqueira, cujos cooperados detêm, a qualquer título, o(s) meio(s) de produção. As cooperativas de alunos de escolas técnicas de produção rural também integram este Ramo.</p>	<p>Cooperativas deste Ramo abrangem 100% (12) das regiões de integração do Estado do Pará, a saber: Araguaia, Baixo Amazonas, Carajás, Guamá, Lago Tucuruí, Marajó, Metropolitana, Rio Caeté, Rio Capim, Tapajós, Tocantins e Xingu.</p>
 <b>TRANSPORTE</b>	<p>Composto por cooperativas que se destinam, precipuamente, a organizar, por meio da mutualidade, a prestação de serviços de transporte de cargas e/ou passageiros, cujos cooperados detêm, a qualquer título, a posse ou propriedade do(s) veículo(s). As cooperativas que se dediquem a transporte turístico, <i>transfers</i>, <i>bugues</i>, cujos cooperados sejam proprietários ou possuidores dos veículos também integram este Ramo.</p>	<p>Cooperativas deste Ramo abrangem 92% (11) das regiões de integração do Estado do Pará, a saber: Araguaia, Baixo Amazonas, Carajás, Guamá, Lago Tucuruí, Metropolitana, Rio Caeté, Rio Capim, Tapajós, Tocantins e Xingu.</p>
 <b>TRABALHO, PRODUÇÃO DE BENS E SERVIÇOS</b>	<p>Composto por cooperativas que se destinam, precipuamente, a organizar, por meio da mutualidade, a prestação de serviços especializados a terceiros ou a produção em comum de bens. As cooperativas que somam forças a este Ramo são as do antigo Ramo Trabalho, Produção, Mineral, Especial, parte do Turismo e Lazer e parte do Ramo Educacional.</p>	<p>Cooperativas deste Ramo abrangem 83% (10) das regiões de integração do Estado do Pará, a saber: Araguaia, Baixo Amazonas, Carajás, Guamá, Marajó, Metropolitana, Rio Caeté, Tapajós, Tocantins e Xingu.</p>
 <b>CRÉDITO</b>	<p>Composto por cooperativas que se destinam, precipuamente, a prover, por meio da mutualidade, a prestação de serviços financeiros a seus cooperados, sendo-lhes assegurado o acesso aos instrumentos do mercado financeiro.</p>	<p>Cooperativas deste Ramo abrangem 50% (06) das regiões de integração do Estado do Pará, a saber: Araguaia, Baixo Amazonas, Carajás, Metropolitana, Rio Capim, Tocantins e Xingu.</p>

Ramo	Características	Sub-região PA
 <b>SAÚDE</b>	<p>Composto por cooperativas que se destinam, precipuamente, a prover ou adquirir, por meio da mutualidade, serviços dedicados à preservação, assistência e promoção da saúde humana, constituídas por profissionais da área da saúde ou usuários destes serviços. Cooperativas compostas por outros profissionais, ainda que ligados à área de saúde, mas não enquadrados no CNAE 86, estão enquadradas no Ramo Trabalho, Produção de Bens e Serviços.</p>	<p>Cooperativas deste Ramo abrangem 25% (03) das regiões de integração do Estado do Pará, a saber: Baixo Amazonas, Carajás, Metropolitana.</p>
 <b>CONSUMO</b>	<p>Composto por cooperativas que se destinam, precipuamente, por meio da mutualidade, à compra em comum de produtos e/ou serviços para seus cooperados. Engloba parte das cooperativas do Ramo Educacional, formadas por pais e alunos, e do Ramo Turismo e Lazer, na modalidade em que os cooperados adquirem, por intermédio da cooperativa, serviços turísticos. Soma-se o poder de compra de todos para reduzir custos de bens e serviços e oferecer melhor atendimento e segurança para os cooperado.</p>	<p>Cooperativas deste Ramo abrangem 8% (01) das regiões de integração do Estado do Pará, a saber: Metropolitana.</p>
 <b>INFRAESTRUTURA</b>	<p>Composto por cooperativas que se destinam, precipuamente, a prover, por meio da mutualidade, a prestação de serviços relacionados à infraestrutura a seus cooperados. Engloba as atividades de energia elétrica, irrigação, telefonia, telecomunicação, saneamento básico, infraestrutura rodoviária e ferroviária, construção civil e habitação.</p>	<p>Cooperativas deste Ramo abrangem 8% (01) das regiões de integração do Estado do Pará, a saber: Rio Capim.</p>

Fonte: Resolução nº 56/2019 da OCB Nacional e Monitoramento de Cooperativas do Sistema OCB/PA, 2022.

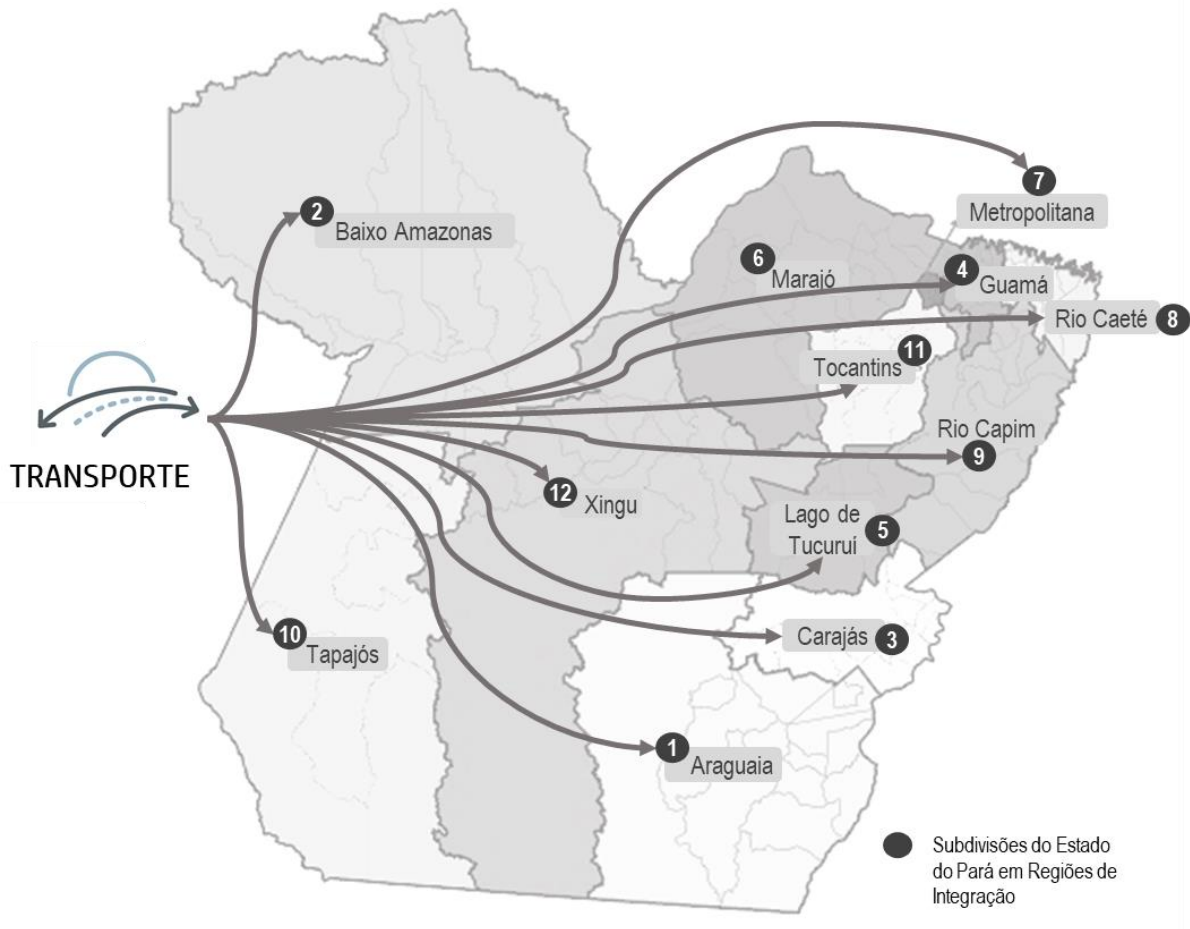
A seguir, os mapas do estado Pará (Figuras 01 a 07) mostram o ambiente geográfico de atuação das cooperativas atendidas pelo SESCOOP/PA por Eixo Produtivo. A dimensão territorial impacta diretamente na mobilidade, planejamento, desenvolvimento e desembolso dos recursos disponíveis para atendê-las em detrimento da distribuição nas Regiões de Integração.

**Figura 01 – Abrangência do Cooperativismo no Pará “Eixo Agropecuário”**



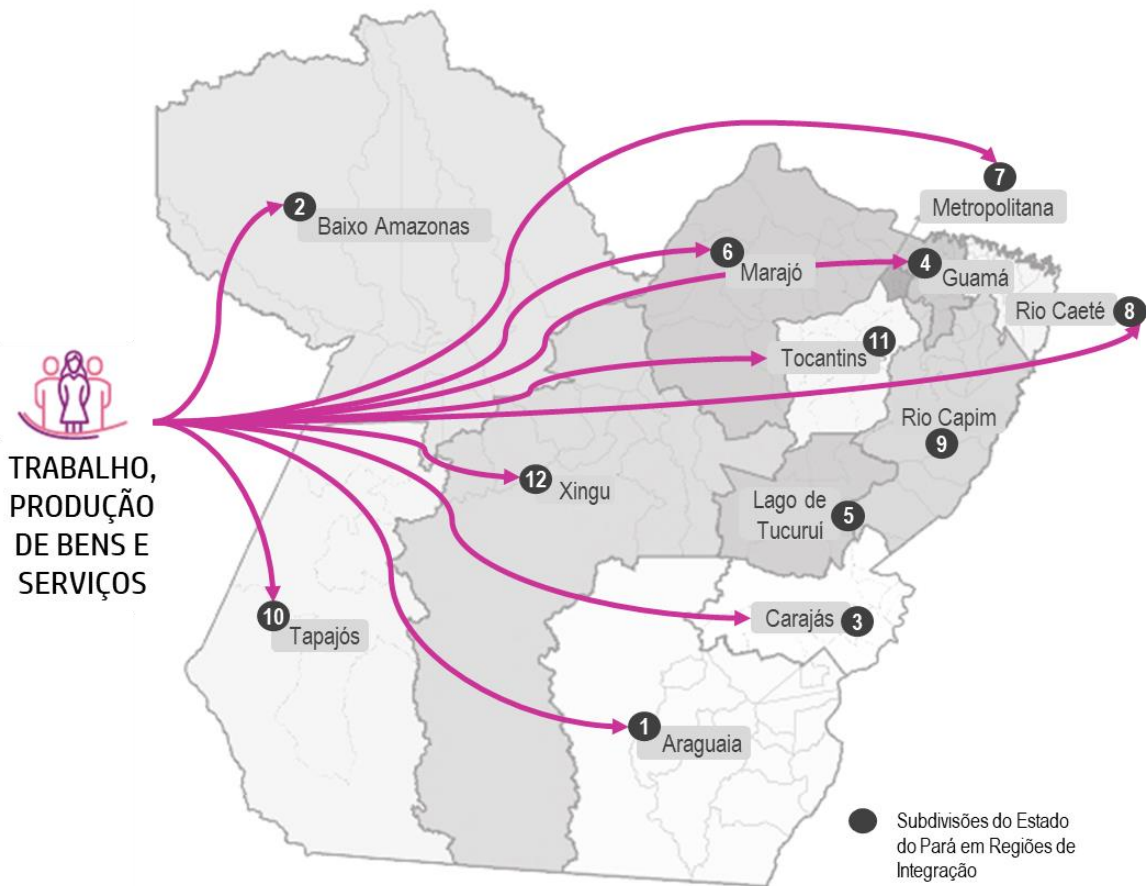
Fonte: Monitoramento de Cooperativas do Sistema OCB/PA, 2022.

**Figura 02 – Abrangência do Cooperativismo no Pará “Eixo Transporte”**



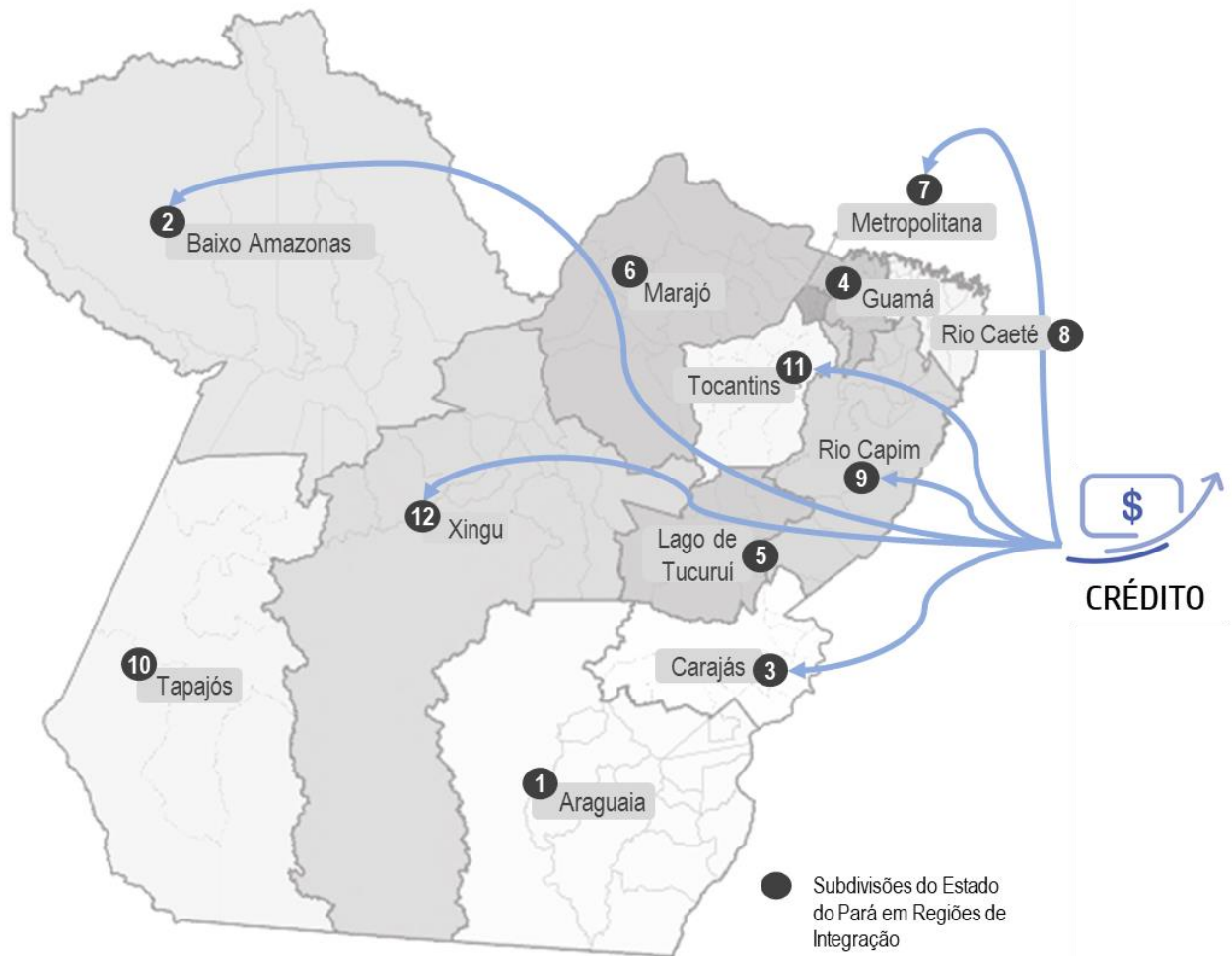
Fonte: Monitoramento de Cooperativas do Sistema OCB/PA, 2022.

**Figura 03 – Abrangência do Cooperativismo no Pará “Eixo Trabalho, Produção de Bens e Serviços”**



Fonte: Monitoramento de Cooperativas do Sistema OCB/PA, 2022.

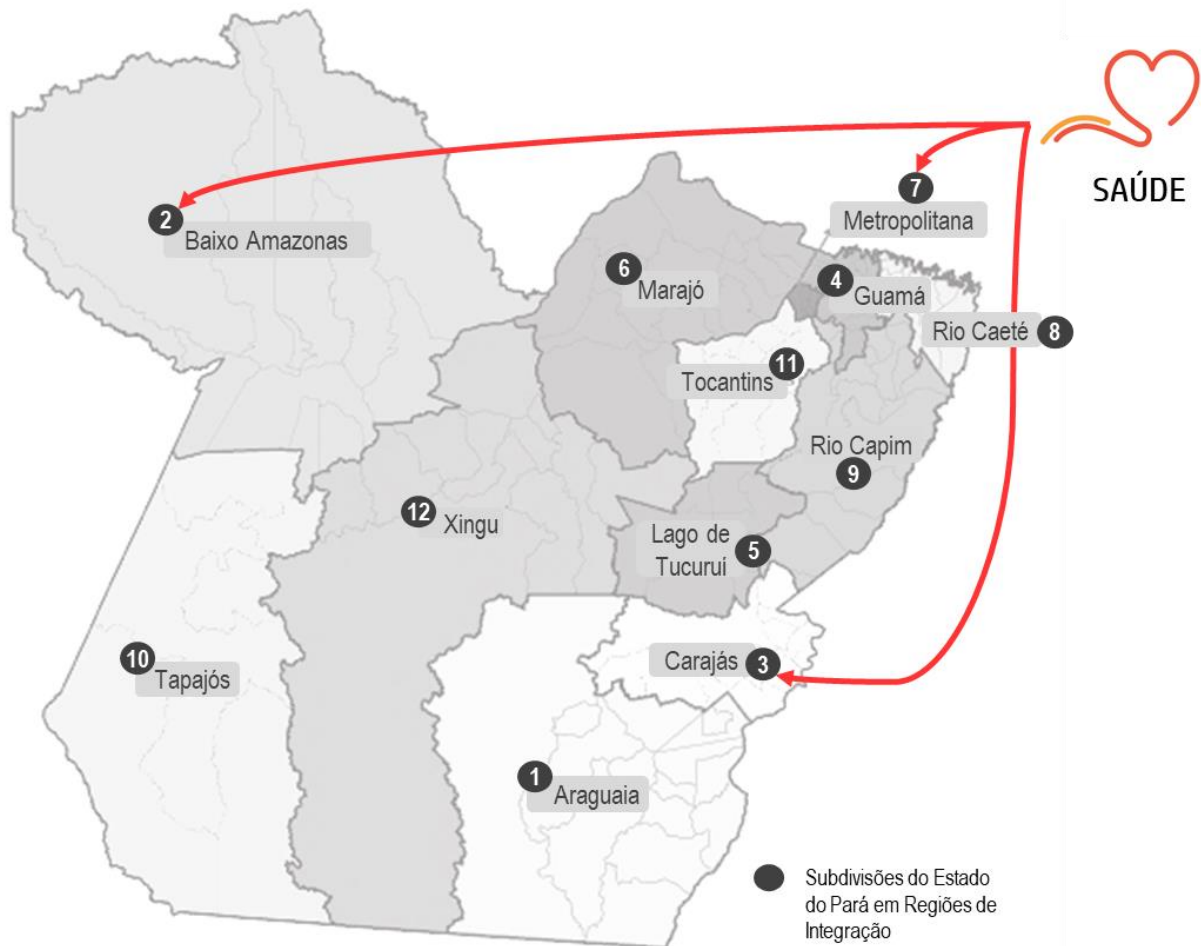
**Figura 04 – Abrangência do Cooperativismo no Pará “Eixo Crédito”**



Fonte: Monitoramento de Cooperativas do Sistema OCB/PA, 2022.

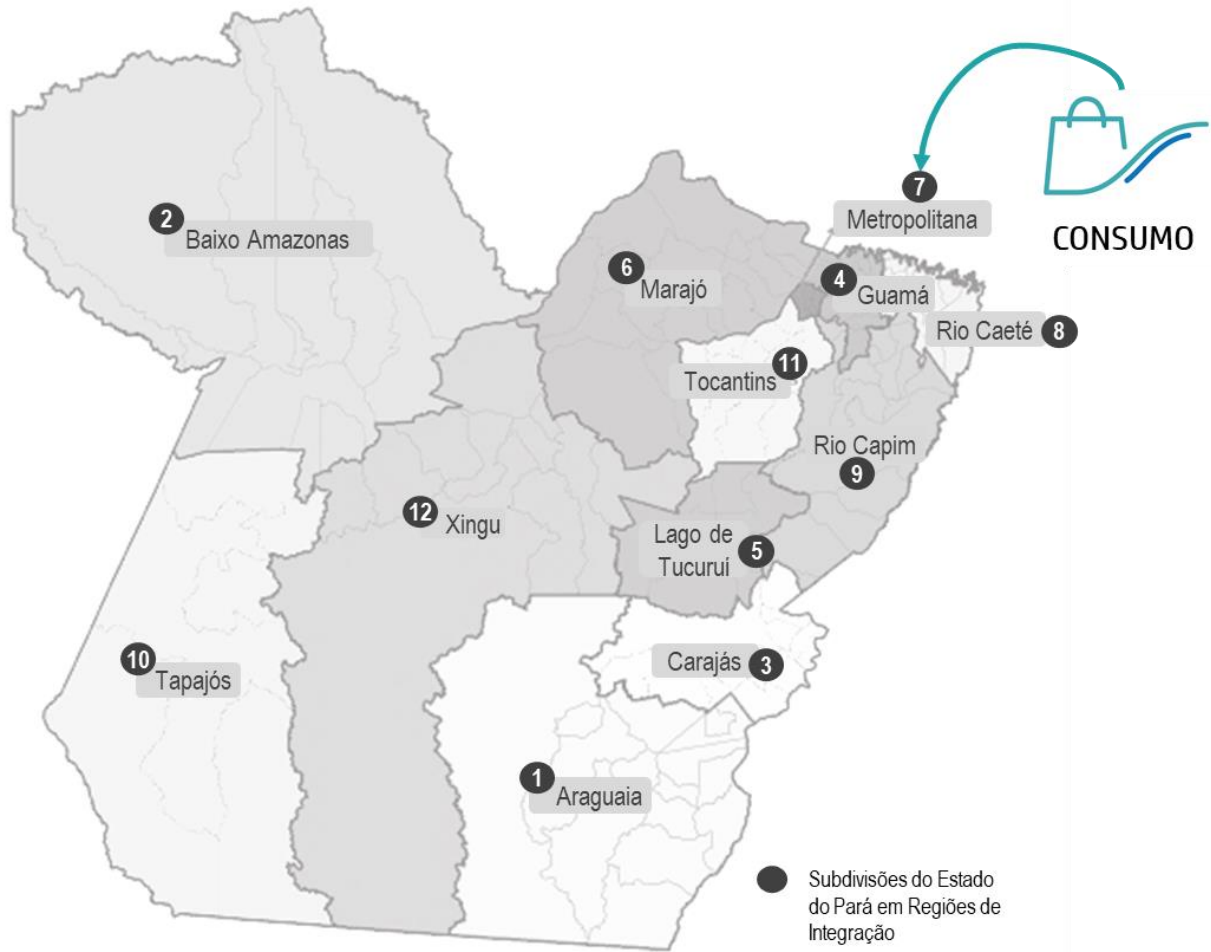


Figura 05 – Abrangência do Cooperativismo no Pará “Eixo Saúde”



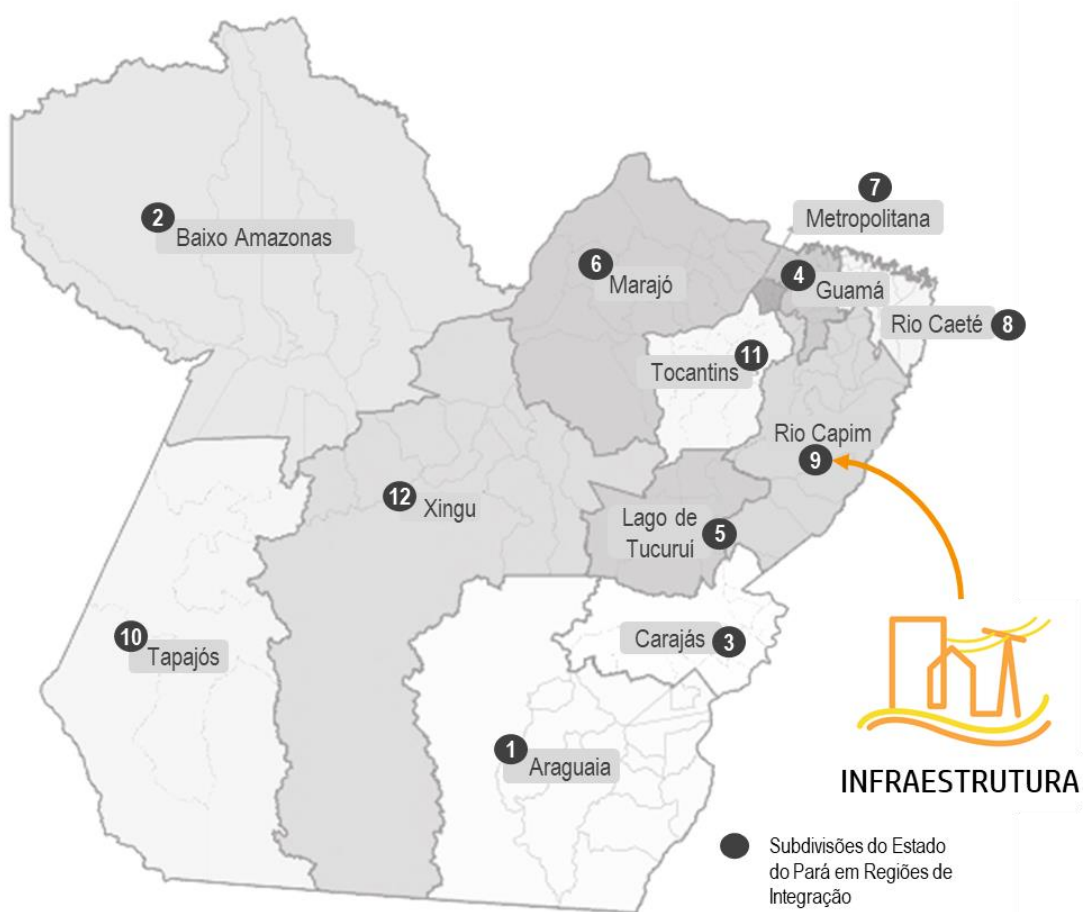
Fonte: Monitoramento de Cooperativas do Sistema OCB/PA, 2022.

Figura 06 – Abrangência do Cooperativismo no Pará “Eixo Consumo”



Fonte: Monitoramento de Cooperativas do Sistema OCB/PA, 2022.

Figura 07 – Abrangência do Cooperativismo no Pará “Eixo Infraestrutura”



Fonte: Monitoramento de Cooperativas do Sistema OCB/PA, 2022.

## 2.1 Identificação da Unidade Prestadora de Contas

### Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo/PA

Poder e órgão de vinculação	
<b>Poder:</b> Executivo	
<b>Órgão de vinculação:</b> Ministério da Economia- ME	
<b>Identificação da Unidade Prestadora de Contas (UPC)</b>	
<b>Natureza jurídica:</b> Serviço Social Autônomo	CNPJ: 07.421.875/0001-06
<b>Principal atividade:</b> Outras atividades de ensino não especificadas anteriormente	Código CNAE: 8599-6/99
<b>Contatos</b>	
<b>Telefones/fax:</b> (091) 3226-4140 / 3226-5280 / 3226-5014	
<b>Endereço postal:</b> Av. Conselheiro Furtado nº 1693, Bairro Cremação, CEP: 66040-100, Município Belém, UF: PA	
<b>Endereço eletrônico:</b> <a href="mailto:secretaria@paracooperativo.coop.br">secretaria@paracooperativo.coop.br</a>	
<b>Página na internet:</b> <a href="http://www.paracooperativo.coop.br">www.paracooperativo.coop.br</a>	

O SESCOOP/PA atua em todo o estado do Pará buscando a realização de todas as ações e a consolidação de resultados para apresentação às partes interessadas. A Unidade Estadual segue o planejamento estratégico do SESCOOP NACIONAL, um processo orgânico, contínuo e abrangente, pois congrega propósitos coletivos para o desenvolvimento sustentável do cooperativismo a nível nacional mediante Missão, Visão, Valores e Objetivos institucionais estabelecidos. Para assegurar o aprimoramento evolutivo desse processo e o alcance de resultados esperados, o Plano Estratégico Institucional foi elaborado em três versões ao longo do tempo, a saber: 2010-2013, 2015-2020 e 2021-2023, sendo este último o período vigente considerado para fins deste Relatório de Gestão. Os quadros 04 e 05 abaixo apresentam o que mudou nos elementos da identidade organizacional que norteiam as ações do SESCOOP/PA.

**Quadro 04 – Atualização da Missão, Visão e Valores institucionais do SESCOOP a nível nacional**

	Missão	Visão de futuro	Valores
<b>2015-2020</b>	Promover a cultura cooperativista e o aperfeiçoamento da gestão para o desenvolvimento das cooperativas brasileiras.	Em 2025, o cooperativismo será reconhecido pela sociedade por sua competitividade, integridade e capacidade de promover a felicidade dos cooperados.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fidelidade aos princípios e à doutrina cooperativista</li> <li>• Desenvolvimento e valorização das pessoas</li> <li>• Respeito à diversidade</li> <li>• Compromisso com a inovação e resultados</li> <li>• Transparência e austeridade</li> </ul>
<b>2021-2023</b>	Promover a cultura cooperativista e o aperfeiçoamento da governança e da gestão para o desenvolvimento das cooperativas brasileiras.		

Fonte: Plano Estratégico do Sistema OCB 2021-2023 (adaptado).

**Quadro 05 – Atualização dos objetivos estratégicos do SESCOOP a nível nacional**

	<b>Objetivos Estratégicos Finalísticos</b>	<b>Objetivos Estratégicos de Gestão</b>
<b>2015-2020</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Promover a cultura da cooperação e disseminar a doutrina, os valores e princípios do cooperativismo</li> <li>2. Promover a profissionalização da gestão cooperativista</li> <li>3. Ampliar o acesso das cooperativas às soluções de formação e qualificação profissional</li> <li>4. Promover a profissionalização da Governança cooperativista</li> <li>5. Monitorar desempenhos e resultados com foco na sustentabilidade das cooperativas</li> <li>6. Apoiar iniciativas voltadas para a saúde e Segurança no trabalho e de qualidade de vida</li> <li>7. Apoiar práticas de responsabilidade socioambiental</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>8. Aprimorar a gestão estratégica e padronizar processos</li> <li>9. Desenvolver continuamente as competências dos colaboradores</li> <li>10. Aprimorar e intensificar o relacionamento com as cooperativas</li> <li>11. Garantir comunicação frequente e ágil com os seus públicos</li> <li>12. Aperfeiçoar o controle, ampliar e diversificar as fontes de recursos</li> </ol>
<b>2021-2023</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Fortalecer a cultura cooperativista</li> <li>2. Aprimorar a governança, gestão e desempenho das cooperativas por meio da oferta de soluções de desenvolvimento organizacional</li> <li>3. Promover a profissionalização das cooperativas por meio da oferta de soluções de desenvolvimento humano</li> <li>4. Apoiar práticas de responsabilidade socioambiental e qualidade de vida</li> <li>5. Disseminar conhecimento e fomentar pesquisa no cooperativismo</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>6. Aprimorar a governança e a gestão nas unidades nacional e estaduais</li> <li>7. Aprimorar a gestão de pessoas com foco em resultados</li> </ol>

Fonte: Plano Estratégico do Sistema OCB 2021-2023 (adaptado).

Para ganhos em performance e resultados no desenvolvimento ágil e sustentável das cooperativas brasileiras, o processo de revisão dos elementos estratégicos a nível nacional apresentou considerável redução de 42% (5) no total de objetivos estratégicos no Plano Institucional 2021-2023 em relação ao do período anterior (2015-2020). Esses elementos institucionais revisados e que norteiam o período vigente do Planejamento Estratégico do SESCOOP/PA e demais unidades estaduais estão acessíveis no Mapa Estratégico do SESCOOP Nacional através do seguinte endereço eletrônico: <https://www.somoscooperativismo.coop.br/assets/arquivos/MapaEstrategico/mapa-estrategico-Sescoop.pdf>

## 2.2 Principais Normas Direcionadoras de atuação

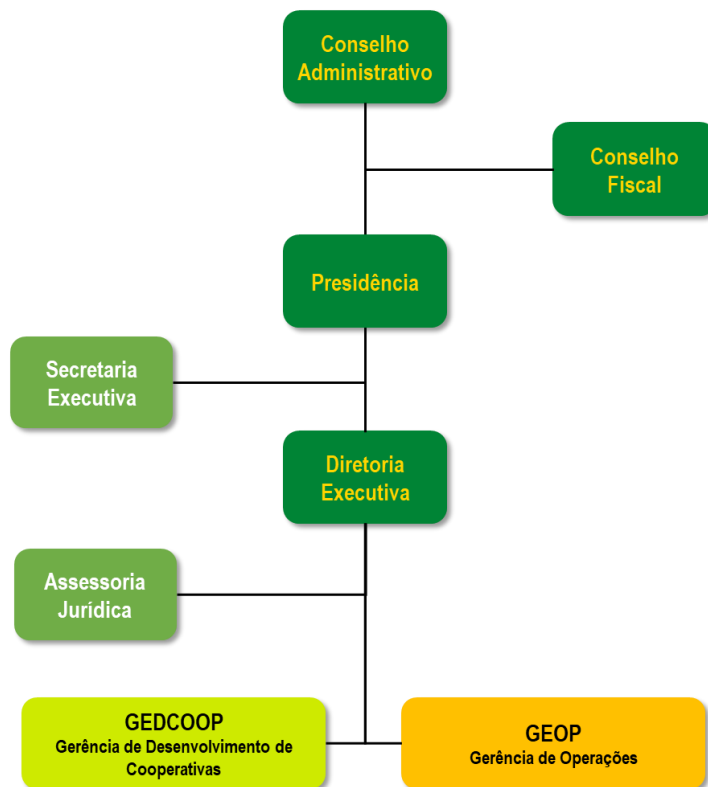
Norma	Endereço para acesso
Medida Provisória 1.715, de 3 de setembro de 1998 e suas reedições	1. <a href="https://paracooperativo.coop.br/sistema-ocb-pa/sescoop-pa">https://paracooperativo.coop.br/sistema-ocb-pa/sescoop-pa</a> 2. <a href="https://www2.camara.leg.br/legin/fed/medpro/1998/medidaprovisoria-1715-3-setembro-1998-365524-norma-pe.html">https://www2.camara.leg.br/legin/fed/medpro/1998/medidaprovisoria-1715-3-setembro-1998-365524-norma-pe.html</a>
Decreto 3.017, de 07 de abril de 1999	3. <a href="https://paracooperativo.coop.br/cooperativismo/legislacao">https://paracooperativo.coop.br/cooperativismo/legislacao</a> 4. <a href="http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/decreto/D3017.htm">http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/decreto/D3017.htm</a>
Regimento Interno	5. <a href="https://paracooperativo.coop.br/cooperativismo/legislacao">https://paracooperativo.coop.br/cooperativismo/legislacao</a>
Regulamento de Licitações e Contratos do Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo – SESCOOP – Resolução 1990 de 22 de fevereiro de 2022.	6. <a href="https://www.ocb.org.br/editais-licitacoes/">https://www.ocb.org.br/editais-licitacoes/</a> 7. <a href="https://www.ocb.org.br/assets/arquivos/DocumentosGerais/resolucao_820_2012.pdf">https://www.ocb.org.br/assets/arquivos/DocumentosGerais/resolucao_820_2012.pdf</a>
Outros documentos	8. <a href="https://paracooperativo.coop.br/transparencia/sescoop-pa/2020">https://paracooperativo.coop.br/transparencia/sescoop-pa/2020</a>
Planejamento estratégico	9. <a href="https://www.ocb.org.br/sistema-ocb">https://www.ocb.org.br/sistema-ocb</a> 10. <a href="https://www.ocb.org.br/assets/arquivos/MapaEstrategico/Plano_Estrategico_SistOCB_21_23.pdf">https://www.ocb.org.br/assets/arquivos/MapaEstrategico/Plano_Estrategico_SistOCB_21_23.pdf</a> 11. <a href="https://www.ocb.org.br/assets/arquivos/MapaEstrategico/mapa-estrategico-cooperativismo.pdf">https://www.ocb.org.br/assets/arquivos/MapaEstrategico/mapa-estrategico-cooperativismo.pdf</a>
Organograma	12. <a href="https://paracooperativo.coop.br/sistema-ocb-pa/sescoop-pa">https://paracooperativo.coop.br/sistema-ocb-pa/sescoop-pa</a>
Diretriz de atuação finalística	13. <a href="https://www.somoscooperativismo.coop.br/assets/arquivos/DocumentosGerais/Diretrizes_Finalisticas_Sescoop.pdf">https://www.somoscooperativismo.coop.br/assets/arquivos/DocumentosGerais/Diretrizes_Finalisticas_Sescoop.pdf</a>

## 2.3 Estrutura Organizacional e de Governança

A Unidade Pará do SESCOOP está organizada em grupos funcionais que dão sustentação aos processos de Governança, Gestão, Apoio à Gestão e Finalísticos. Conta com equipe técnica profissionalizada para atender às necessidades e expectativas do público alvo, isto é, as Cooperativas, os Cooperados e Empregados, sem perder de vista as demandas de outras partes interessadas.

A Figura 08 apresenta graficamente o Organograma Funcional do SESCOOP/PA demonstrando as linhas de comunicação, autoridade e responsabilidades para o pleno exercício das atividades, tendo em vista o desdobramento das estratégias para o alcance dos resultados esperados em todos os níveis organizacionais.

Figura 08 – Organograma Funcional do SESCOOP/PA



Fonte: Sistema OCB/PA, 2022

A estrutura de governança da Unidade, baseia-se na estrutura do SESCOOP NACIONAL, adotando a sistemática com um órgão de máximo de administração, Conselho de Administração, composto por representante do sistema sindical local (OCB/PA), por representantes de cooperativas e representantes de empregados de cooperativas, ainda possui órgão de fiscalização contábil-financeiro e orçamentário denominado de Conselho Fiscal.

No âmbito interno, a estrutura de governança desta Unidade é composta pelos seguintes órgãos:

- **Conselho de Administração** – órgão deliberativo máximo do Sistema SESCOOP/PA, dirigido pelo presidente do Sindicato e Organização das Cooperativas Brasileiras do Estado do Pará – OCB/PA, e composto por três representantes de cooperativas contribuintes do SESCOOP/PA e um

representantes dos empregados de cooperativas, que tem a missão de exercer a direção superior e a normatização das atividades do SESCOOP/PA, notadamente no que se refere ao planejamento, ao estabelecimento de diretrizes, à organização, à coordenação, ao controle e à avaliação;

- **Conselho Fiscal** – órgão de deliberação coletiva de fiscalização orçamentária e financeira, composto por três representantes de cooperativas, com a missão de acompanhar e fiscalizar a execução orçamentária da Unidade Nacional do SESCOOP;
- **Presidência** – exerce a representação institucional do SESCOOP/PA, convocando e presidindo as reuniões do Conselho Administrativo, editando Resoluções, fazendo cumprir as diretrizes e normativos aprovadas pelo Conselho Nacional e Conselho Administrativo do SESCOOP/PA.
- **Diretoria Executiva** – é o órgão de natureza executiva da administração do SESCOOP/PA, que atua consoante diretrizes estabelecidas pelo Conselho de Administração, sendo responsável pela gestão administrativa, financeira e técnica da Unidade.

Em apoio à estrutura interna de governança destaca-se:

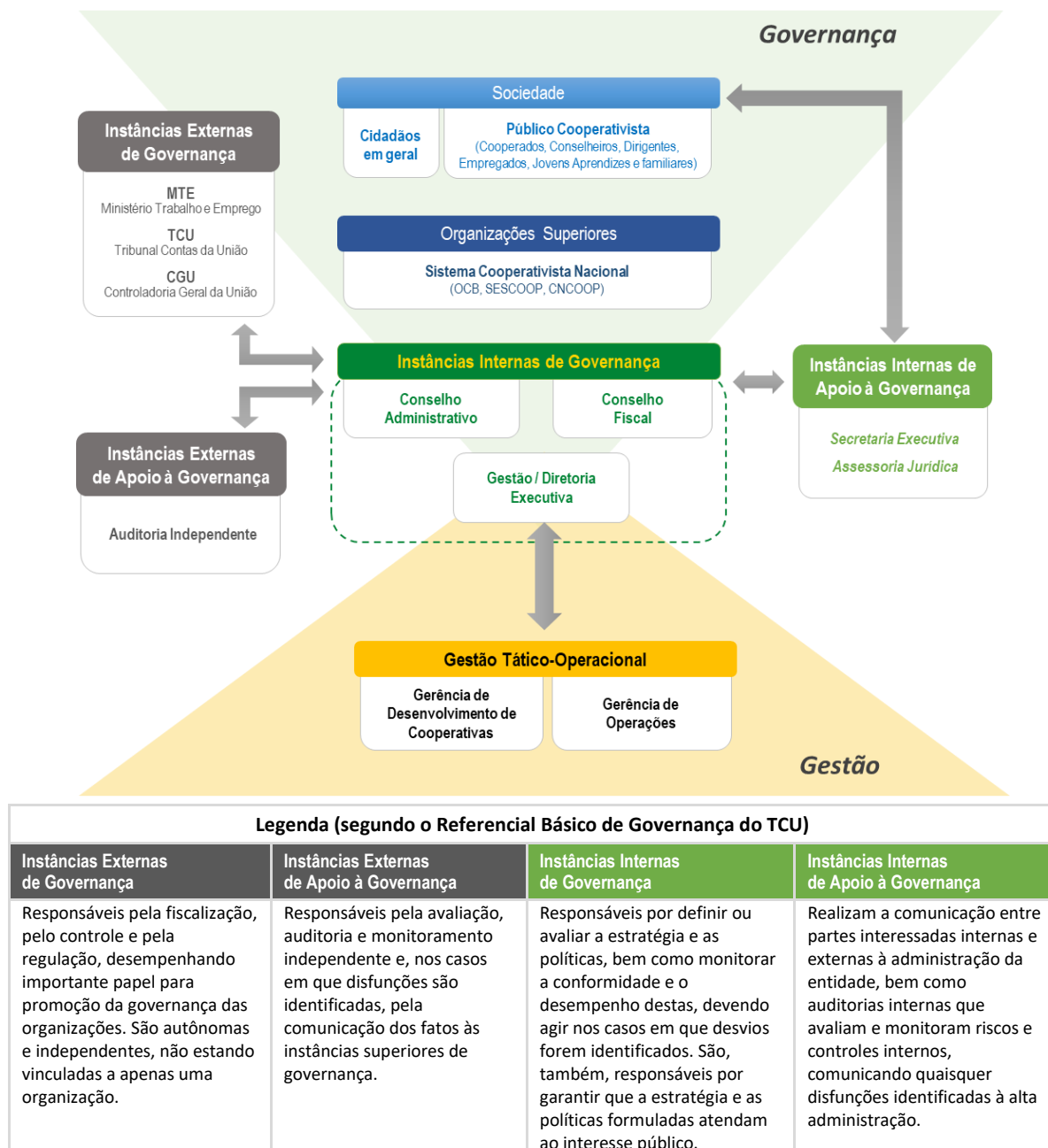
- **Secretaria Executiva** – responsável por assessorar os dirigentes em assuntos de suporte administrativo, com agendamento de compromissos, audiências, reuniões e viagens, além de recepcionar, registrar documentos e correspondências.
- **Assessoria Jurídica** – responsável por representar e defender, judicial e administrativamente a Instituição, entre diversas atividades de apoio jurídico.

Podemos afirmar que as cooperativas são modelo relevante na economia brasileira em se tratando de adoção de práticas de governança. Tais práticas tem contribuído para aprimorar a administração e os relacionamentos entre todos os agentes desse sistema (cooperados, administradores, funcionários e a sociedade), reduzindo possíveis conflitos e riscos inerentes a esse tipo de organização. Do mesmo modo, o SESCOOP/PA como um dos órgãos do Sistema OCB que orienta as melhores práticas de Governança Cooperativista, tem feito uso deste modelo com o intuito influenciar aqueles que são os protagonistas da nossa sociedade cooperativista, no que tange a adoção de práticas transparentes, responsáveis e equânimes em sua atuação.



Fazer um cooperativismo cada vez mais forte e conhecido, requer fazer bom uso de um modelo estratégico de direção que reforce valores como responsabilidade, transparência e democracia que são valores naturais do modelo de negócio cooperativo, agregando maior segurança, agilidade, e eficiência às operações. A figura 09 pretende apresentar, conceitualmente, o modelo aplicado pelo SESCOOP/PA alinhado às práticas supracitadas.

**Figura 09 – Estrutura de Governança do SESCOOP/PA**

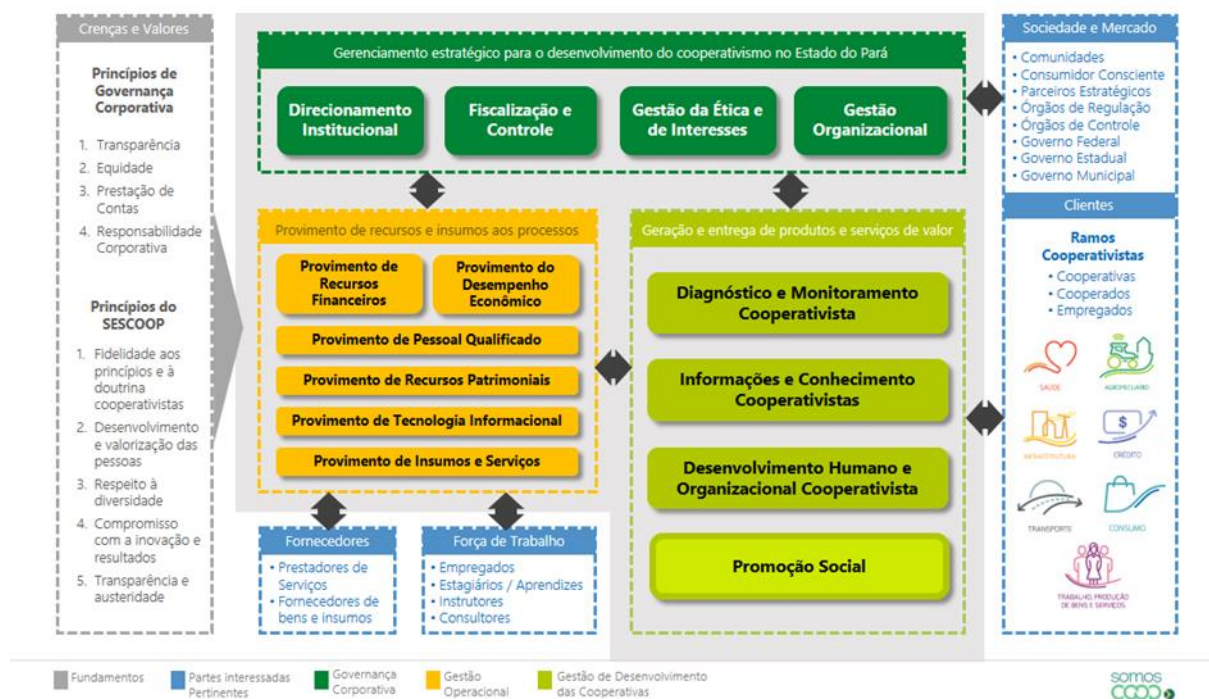


Fonte: Sistema OCB/PA, 2022.

## 2.4 Modelo de Negócio

No SESCOOP/PA, a estruturação do modelo de negócio, da cadeia de valor e do mapa de processos organizacionais está em fase de desenvolvimento, considerando que o cenário pandêmico vivenciado em anos anteriores, que impulsionaram mudanças que abrangem elementos-chave e norteiam a consecução de estratégias, tais como: insumos, atividades, produtos, processos, pessoas, impactos, canais de entrega e valor agregado e seus públicos. No entanto, para fins deste Relatório de Gestão, as principais atividades desta unidade e a interação com seus públicos, bem como as crenças e valores que as permeiam, está conceitualmente apresentada na Figura 10 abaixo:

Figura 10 – Estrutura conceitual das atividades do SESCOOP/PA



Fonte: Sistema OCB/PA, 2022

Visando proporcionar compreensão abrangente do modelo de atuação do SESCOOP/PA neste novo cenário de desafios globais, a construção efetiva desses elementos organizacionais voltados para a gestão estratégica está no planejamento para consolidação em 2023 de modo que estejam alinhados ao novo cenário disruptivo e inovador que vem impactando não somente o cooperativismo, mas todas as organizações. Vale ressaltar que a OCB Nacional, por meio da publicação de estudos e análises de mercado disponibilizadas continuamente, vem contribuindo para a remodelagem do modelo de negócio do SESCOOP

no estado do Pará de modo que a identidade e características locais sejam consideradas e alinhadas às nacionais.

### 3 – Riscos, oportunidades e perspectivas

O SESCOOP/PA iniciou a implantação da Gestão de Riscos Corporativos formalmente, conforme postula a Política de Gestão de Riscos Corporativos do SESCOOP NACIONAL. Os riscos sistêmicos do negócio são conhecidos pela interação com a Unidade Nacional e demais unidades, e alguns riscos locais do negócio, ou seja, que são específicos do Estado de atuação, são conhecidos de forma intuitiva e eventualmente tratados nos planos gerais de melhoria da gestão da Unidade.

### 4 – Governança, Estratégia e Desempenho

O Plano Estratégico Institucional contempla a Estratégia de todo o Sistema (Unidade Nacional e Unidades Estaduais). Por essa razão, sua formulação é realizada com a participação de representantes de todo o Sistema e busca considerar as demandas prioritárias das cooperativas brasileiras. Uma vez formulado, o Plano Institucional é desdobrado para as Unidades Nacional e Estaduais.

Para desenvolver o cooperativismo sustentável a nível estadual, o SESCOOP/PA desdobra o Plano Institucional a partir da definição de estratégias específicas com o intuito de superar os desafios locais, sem perder de vista a realização da missão institucional fundamentada em valores, bem como o avanço no alcance da visão de futuro que descreve a situação desejada por todos os agentes de construção e desenvolvimento do cooperativismo.

A visão institucional pretende, portanto, atender às necessidades e expectativas das cooperativas, cooperados, empregados e todas as demais partes interessadas pertinentes que constituem o cooperativismo. Tais elementos estratégicos são os norteadores para o desenvolvimento do cooperativismo no estado do Pará, conforme apresentados nos quadros 05 e 06 a seguir:

**Quadro 06 – Elementos estratégicos institucionais do SESCOOP a nível nacional 2021-2023**

Missão	Visão de futuro	Valores
Promover a cultura cooperativista e o aperfeiçoamento da governança e da gestão para o desenvolvimento das cooperativas brasileiras.	Em 2025, o cooperativismo será reconhecido pela sociedade por sua competitividade, integridade e capacidade de promover a felicidade dos cooperados.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fidelidade aos princípios e à doutrina cooperativista</li> <li>• Desenvolvimento e valorização das pessoas</li> <li>• Respeito à diversidade</li> <li>• Transparência e austeridade</li> <li>• Compromisso com a inovação e resultados</li> </ul>

Fonte: Mapa Estratégico do SESCOOP 2021-2023 (adaptado).

**Quadro 07 – Objetivos estratégicos institucionais do SESCOOP a nível nacional 2021-2023**

Objetivos Estratégicos Finalísticos	Objetivos Estratégicos de Gestão
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Fortalecer a cultura cooperativista</li> <li>2. Aprimorar a governança, gestão e desempenho das cooperativas por meio da oferta de soluções de desenvolvimento organizacional</li> <li>3. Promover a profissionalização das cooperativas por meio da oferta de soluções de desenvolvimento humano</li> <li>4. Apoiar práticas de responsabilidade socioambiental e qualidade de vida</li> <li>5. Disseminar conhecimento e fomentar pesquisa no cooperativismo</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>6. Aprimorar a governança e a gestão nas unidades nacional e estaduais</li> <li>7. Aprimorar a gestão de pessoas com foco em resultados</li> </ol>

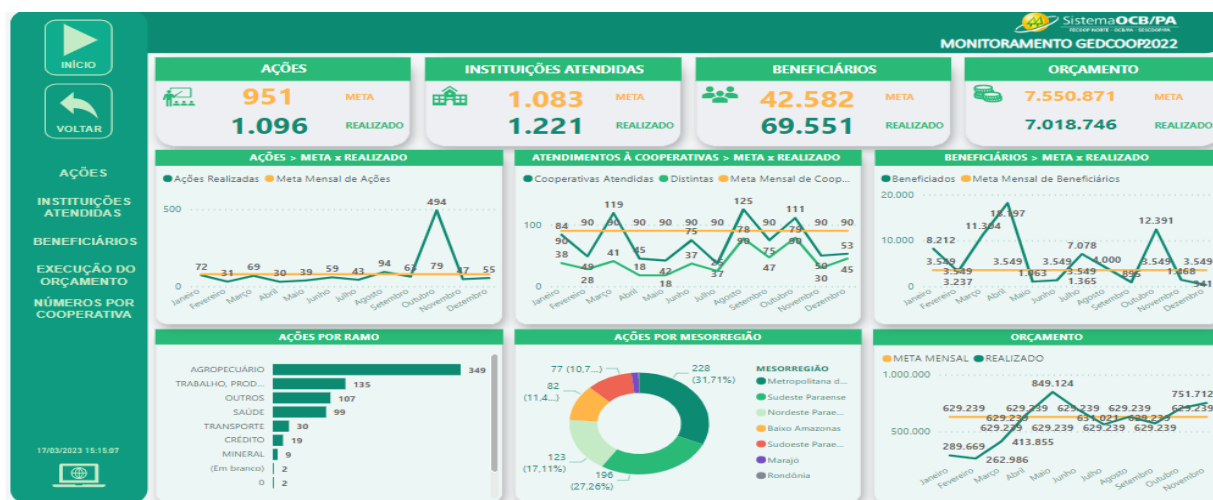
Fonte: Plano Estratégico do Sistema OCB 2021-2023 (adaptado).

Para contribuir com o alcance da visão de futuro do Cooperativismo, as estratégias finalísticas e de gestão do SESCOOP/PA foram desdobradas para atender aos objetivos supracitados. Afirma-se que, para o exercício 2022, foram priorizadas diretrizes e métricas de resultados nacionais que viessem atender diretamente aos Objetivos Estratégicos 1 a 3 listados no quadro acima, sem perder de vista os demais devido a importância dos mesmos para o desenvolvimento das cooperativas e apoio institucional interno. Isto posto, ressalte-se que o SESCOOP/PA vem promovendo ações continuadas para impactar direta ou indiretamente nos objetivos institucionais 4 a 7, conforme citados neste Relatório de Gestão.

A estrutura de governança do SESCOOP/PA apoia a capacidade de geração de valor por meio do monitoramento e análise de dados apresentados em reuniões estratégicas realizadas ao longo do ano pelo Conselho de Administração, Conselho Fiscal, assessorados pela Diretoria

Executiva Órgãos de Instâncias Internas e Externas de Apoio à Governança (ver figura 09). Dentre as pautas abordadas, é apresentado o desempenho global por meio de *Dashboard* desenvolvido pela Unidade Estadual na ferramenta *Power BI* (ver Figura 11), o qual está continuamente acessível e vem sendo constantemente atualizado seja para facilitar o entendimento e interpretação dos dados ali dispostos, seja para subsidiar o controle, monitoramento e as tomadas de decisão da Governança e Gestão Executiva do SESCOOP/PA, cujas deliberações são registradas em atas pelos referidos órgãos para que requisitos estratégicos sejam incorporados a um novo ciclo de planejamento, execução, controle e aprendizado (PDCL).

Figura 11 – Monitoramento de ações na Ferramenta *Power BI*



Fonte: Site do Sistema OCB/PA, 2022

<https://app.powerbi.com/view?r=eyJrIjoiMTEzNzYwZDMtOTk2Mi00ODE1LTk5Y2YtOTcxMDFiYmQxODNjliwidCI6ImZlY2I1ZjU5LTc3OTItNDMzMj0iYzVlLTk1NTVtK0GZHNzA5NiJ9>

Desta forma, a participação da governança no processo avaliativo e decisório contribui para os ajustes de percurso e estabelecimento de novas estratégias anuais, à medida que as reuniões dos órgãos deliberativos do SESCOOP/PA são realizadas ao longo do ano, sendo este um fator-chave para o efetivo patrocínio, delineamento e execução das atividades críticas que geram entregas de valor e corroboram para o atingimento dos objetivos estratégicos.

#### 4.1 Estratégia

Os quadros 08 a 17, a seguir, apresentam os desdobramentos do plano institucional nacional em planos de ação do SESCOOP/PA para a realização de cada Objetivo Estratégico (OE), tanto no que tange às atividades finalísticas (Monitoramento, Formação Profissional e Promoção Social), bem como àquelas voltadas para a gestão.

**Quadro 08 – Plano de ação para realização do Objetivo Estratégico 01**

<b>Fortalecer a cultura cooperativista</b>				
<b>ID</b>	<b>Indicador</b>	<b>Descrição</b>	<b>Unid</b>	<b>Meta</b>
1.1	Eventos	Quantidade de ações realizadas	Nº	273
1.2	Cooperativas	Quantidade de cooperativas atendidas	Nº	362
1.3	Beneficiários	Quantidade de beneficiários alcançados	Nº	27.192
1.4	Investimento	Valor total investido nas iniciativas	R\$	2.301.803,69
<b>Linha(s) de Ação</b> Fomento à cultura cooperativista nas cooperativas e comunidades				
<b>Principais Iniciativas</b> PALESTRA SOBRE COOPERATIVISMO, PROGRAMA DE ORIENTAÇÃO COOPERATIVISTA, REUNIÕES/ ASSEMBLEIAS COOPERATIVISTAS, FEIRA DE NEGOCIOS COOP (FENCOOP), PROGRAMA SOMOS COOP, PROGRAMA COOPERJOVEM.				
<b>Centros Orçamentários</b> 240203017 - FEIRA DE NEGÓCIOS COOPERATIVISMO 240203010 - MANUTENÇÃO E FUNCIONAMENTO MONITORAMENTO 240101900 - PRODESCOOP - MONITORAMENTO POC 240203021 - PROGRAMA SOMOS COOP 240301001 - PROMOÇÃO SOCIAL - PROGRAMA COOPERJOVEM				
<b>Área Responsável</b> GEDCOOP – Gerência de Desenvolvimento de Cooperativas				

Fonte: Plano de Trabalho 2022, SESCOOP/PA

**Quadro 09 – Plano de ação para realização do Objetivo Estratégico 02**

<b>Aprimorar a governança, gestão e desempenho das cooperativas por meio da oferta de soluções de desenvolvimento organizacional</b>				
<b>ID</b>	<b>Indicador</b>	<b>Descrição</b>	<b>Unid</b>	<b>Meta</b>
2.1	Eventos	Quantidade de ações realizadas	Nº	340
2.2	Cooperativas	Quantidade de cooperativas atendidas	Nº	340
2.3	Beneficiários	Quantidade de beneficiários alcançados	Nº	1.767
2.4	Investimento	Valor total investido nas iniciativas	R\$	450.000,00
<b>Linha de Ação</b> - Ampliação da cobertura de aplicação dos diagnósticos nos eixos desempenho, governança, gestão e identidade - Ampliação e aperfeiçoamento da oferta de soluções de desenvolvimento organizacional para cooperativas				
<b>Principais Iniciativas</b> ACELERA COOP, DIAGNÓSTICO PRODUTIVO COOPERATIVAS AGRO, PROJETO COMPRAS COOP, PROJETO INCUBCOOP, GESCOOP, SOLUÇÕES DE GOVERNANÇA, SOLUÇÕES DE GESTÃO, SOLUÇÕES DE PRODUÇÃO, SOLUÇÕES MERCADOLÓGICAS, SOLUÇÕES ECONÔMICO-FINANCEIRAS, CONSULTORIA PLANO DE AÇÃO, DIAGNÓSTICO DE NEGÓCIO COOPERATIVO, ELABORAÇÃO DE CARTAS CONSULTAS, CERTIFICAÇÃO DE PRODUTOS, PROGRAMA DE DESEMPENHO, PROGRAMA DE ACOMP A GESTAO COOP – PAGC, PROGRAMA DE DESENV A GESTAO COOP – PDGC.				

**Aprimorar a governança, gestão e desempenho das cooperativas por meio da oferta de soluções de desenvolvimento organizacional**

**Centros Orçamentários**

240102003 - PRODESCOOP - MONITORAMENTO SOLUÇÕES  
240102906 - PRODESCOOP - MONITORAMENTO DESEMPENHO  
240102901 - PRODESCOOP - MONITORAMENTO PAGC  
240102902 - PRODESCOOP - MONITORAMENTO PDGC

**Área Responsável**

GEDCOOP – Gerência de Desenvolvimento de Cooperativas

Fonte: Plano de Trabalho 2022, SESCOOP/PA

**Quadro 10 – Plano de ação para realização do Objetivo Estratégico 03 (Aprendizagem)**

**Promover a profissionalização das cooperativas por meio da oferta de soluções de desenvolvimento humano**

ID	Indicador	Descrição	Unid	Meta
3.1	Eventos	Quantidade de ações realizadas em aprendizagem	Nº	36
3.2	Cooperativas	Quantidade de cooperativas atendidas em aprendizagem	Nº	36
3.3	Beneficiários	Quantidade de beneficiários alcançados em aprendizagem	Nº	936
3.4	Investimento	Valor total investido nas iniciativas em aprendizagem	R\$	70.000,00

**Linha de Ação**

Ampliação e aprimoramento da oferta de soluções de desenvolvimento humano para cooperativas

**Principais Iniciativas**

PROGRAMA NACIONAL APRENDIZ COOPERATIVO

**Centros Orçamentários**

240201001 - PRODESCOOP - FORMAÇÃO APRENDIZAGEM

**Área Responsável**

GEDCOOP – Gerência de Desenvolvimento de Cooperativas

Fonte: Plano de Trabalho 2022, SESCOOP/PA

**Quadro 11 – Plano de ação para realização do Objetivo Estratégico 03 (Qualificação)**

**Promover a profissionalização das cooperativas por meio da oferta de soluções de desenvolvimento humano**

ID	Indicador	Descrição	Unid	Meta
3.5	Eventos	Quantidade de ações realizadas em qualificação	Nº	40
3.6	Cooperativas	Quantidade de cooperativas atendidas em qualificação	Nº	40
3.7	Beneficiários	Quantidade de beneficiários alcançados em qualificação	Nº	800
3.8	Investimento	Valor total investido nas iniciativas em qualificação	R\$	90.000,00

**Linha de Ação**

Ampliação e aprimoramento da oferta de soluções de desenvolvimento humano para cooperativas

<b>Promover a profissionalização das cooperativas por meio da oferta de soluções de desenvolvimento humano</b>	
<b>Principais Iniciativas</b> CAPACITAÇÃO EM COOPERATIVISMO (CURSO BÁSICO), CAPACITAÇÃO GOVERNANÇA COOPERATIVA, CAPACITAÇÃO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO, CAPACITAÇÃO CONSELHO FISCAL.	
<b>Centros Orçamentários</b> 240202004 - PRODESCOOP - FORMAÇÃO QUALIFICAÇÃO	
<b>Área Responsável</b> GEDCOOP – Gerência de Desenvolvimento de Cooperativas	

Fonte: Plano de Trabalho 2022, SESCOOP/PA

### Quadro 12 – Plano de ação para realização do Objetivo Estratégico 03 (Aperfeiçoamento)

<b>Promover a profissionalização das cooperativas por meio da oferta de soluções de desenvolvimento humano</b>				
ID	Indicador	Descrição	Unid	Meta
3.9	Eventos	Quantidade de ações realizadas em aperfeiçoamento	Nº	200
3.10	Cooperativas	Quantidade de cooperativas atendidas em aperfeiçoamento	Nº	200
3.11	Beneficiários	Quantidade de beneficiários alcançados em aperfeiçoamento	Nº	2.000
3.12	Investimento	Valor total investido nas iniciativas em aperfeiçoamento	R\$	2.019.309,63
<b>Linha de Ação</b> Ampliação e aprimoramento da oferta de soluções de desenvolvimento humano para cooperativas				
<b>Principais Iniciativas</b> ENCONTRO E OFICINAS, FORUNS, WORKSHOPS E SEMINARIOS EM COOPERATIVISMO, PROGRAMA CAPACITAÇÃO FORMAÇÃO TREINAMENTO, DESENVOLVIMENTO DO COOPERATIVISMO GRANELEIRO, PROFISSIONALIZAÇÃO GESTÃO – COOPERADOS, CURSOS EM COOPERATIVISMO, FORMACRED, INTERCÂMBIO COOPERATIVISTA, PALESTRAS DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL, PROFISSIONALIZAÇÃO GESTÃO – FUNCIONARIOS, PROJETO INCUBCOOP – CAPACITAÇÕES, WEBICOOP PA, PARTICIPAÇÃO EM FEIRAS, EXPOSIÇÕES E FESTIVAIS.				
<b>Centros Orçamentários</b> 240203005 - PRODESCOOP - FORMAÇÃO APERFEIÇOAMENTO				
<b>Área Responsável</b> GEDCOOP – Gerência de Desenvolvimento de Cooperativas				

Fonte: Plano de Trabalho 2022, SESCOOP/PA

### Quadro 13 – Plano de ação para realização do Objetivo Estratégico 03 (Pós-Graduação)

<b>Promover a profissionalização das cooperativas por meio da oferta de soluções de desenvolvimento humano</b>				
ID	Indicador	Descrição	Unid	Meta
3.13	Eventos	Quantidade de ações realizadas	Nº	9
3.14	Cooperativas	Quantidade de cooperativas atendidas	Nº	10
3.15	Beneficiários	Quantidade de beneficiários alcançados	Nº	270
3.16	Investimento	Valor total investido nas iniciativas	R\$	180.000,00



<b>Promover a profissionalização das cooperativas por meio da oferta de soluções de desenvolvimento humano</b>	
<b>Linhas de Ação</b>	Ampliação e aprimoramento da oferta de soluções de desenvolvimento humano para cooperativas
<b>Principais Iniciativas</b>	PÓS-GRADUAÇÃO GESTÃO DE COOPERATIVAS PGM, PÓS-GRADUAÇÃO - UNIMED BELÉM.
<b>Centros Orçamentários</b>	240203007 - PRODESCOOP - PÓS GRADUAÇÃO
<b>Área Responsável</b>	GEDCOOP – Gerência de Desenvolvimento de Cooperativas

Fonte: Plano de Trabalho 2022, SESCOOP/PA

#### Quadro 14 – Plano de ação para realização do Objetivo Estratégico 04

<b>Apoiar práticas de responsabilidade socioambiental e qualidade de vida</b>				
ID	Indicador	Descrição	Unid	Meta
4.1	Eventos	Quantidade de ações realizadas	Nº	42
4.2	Cooperativas	Quantidade de cooperativas atendidas	Nº	42
4.3	Beneficiários	Quantidade de beneficiários alcançados	Nº	5.296
4.4	Investimento	Valor total investido nas iniciativas	R\$	160.000,00
<b>Linhas de Ação</b> Estímulo à adoção de práticas de responsabilidade socioambiental pelas cooperativas				
<b>Principais Iniciativas</b> DIA C DE COOPERAR, PROGRAMA LABCOOP				
<b>Centros Orçamentários</b> 240304900 - PROMOÇÃO SOCIAL - DIA C DE COOPERAR 240301003 - PROMOÇÃO SOCIAL - RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL				
<b>Área Responsável</b> GEDCOOP – Gerência de Desenvolvimento de Cooperativas				

Fonte: Plano de Trabalho 2022, SESCOOP/PA

#### Quadro 15 – Plano de ação para realização do Objetivo Estratégico 05

<b>Disseminar conhecimento e fomentar a pesquisa no cooperativismo</b>				
ID	Indicador	Descrição	Unid	Meta
5.1	Eventos	Quantidade de ações realizadas	Nº	35
5.2	Cooperativas	Quantidade de cooperativas atendidas	Nº	100
5.3	Beneficiários	Quantidade de beneficiários alcançados	Nº	6.500
5.4	Investimento	Valor total investido nas iniciativas	R\$	90.000,00

### Disseminar conhecimento e fomentar a pesquisa no cooperativismo

#### Linhas de Ação

Disseminação de conhecimento em prol do cooperativismo

#### Principais Iniciativas

ENCONT. PARAENSE DE PESQUISADORES DO COOPERATIVISMO, ESTUDO VIABILIDADE TÉCNICA E ECONÔMICA – EVTE, INTELIGÊNCIA DE MERCADO - PAA, PNAE, FORÇAS ARMADAS, MATRIZ DA COOP. / DIAG. INST. DE PARCEIROS / AÇÕES ITINERANTES, PESQUISA E INOVAÇÃO NO COOPERATIVISMO, PANORAMA COOP, PRÊMIO SESCOOP COOP DO PARÁ.

#### Centros Orçamentários

240102907 - PRODESCOOP - MONITORAMENTO CONHECIMENTO E PESQUISA

#### Área Responsável

GEDCOOP – Gerência de Desenvolvimento de Cooperativas

Fonte: Plano de Trabalho 2022, SESCOOP/PA

### Quadro 16 – Plano de ação para realização do Objetivo Estratégico 06

Aprimorar a governança e a gestão nas unidades nacional e estaduais				
ID	Indicador	Descrição	Unid	Meta
6.1	Taxa orçamentária	Percentual de aplicação do orçamento total para ações estratégicas do Conselho de Administração (CONAD)	%	1%
6.2	Taxa orçamentária	Percentual de aplicação do orçamento total para ações estratégicas do Conselho Fiscal (CONFISC)	%	0%
6.3	Taxa orçamentária	Percentual de aplicação do orçamento total para ações estratégicas da Presidência	%	2%
6.4	Taxa orçamentária	Percentual de aplicação do orçamento total para ações estratégicas da Superintendência (DIREX)	%	0%
6.5	Taxa orçamentária	Percentual de aplicação do orçamento total para ações de manutenção administrativa (Gestão do Sistema)	%	10%
6.6	Taxa orçamentária	Percentual de aplicação do orçamento total para ações de apoio administrativo (Gestão do Sistema)	%	15%
6.7	Taxa orçamentária	Percentual de aplicação do orçamento total para ações de comunicação institucional (Gestão do Sistema)	%	2%
6.8	Orçamento	Valor total alocado para manutenção das atividades	R\$	2.204.340,35
<b>Linhas de Ação</b> - Aprimoramento do processo de governança - Gestão de Sistema				

### Aprimorar a governança e a gestão nas unidades nacional e estaduais

**Principais Iniciativas**

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO, SUPERINTENDÊNCIA, MANUTENÇÃO ADMINISTRATIVA, APOIO ADMINISTRATIVO, INFORMAÇÃO E DIVULGAÇÃO DO COOPERATIVISMO

**Centros Orçamentários**

210101001 - MANUTENÇÃO CONSELHO ADMINISTRAÇÃO  
210102001 - MANUTENÇÃO CONSELHO FISCAL  
220101001 - MANUTENÇÃO PRESIDENTE  
220102001 - MANUTENÇÃO SUPERINTENDÊNCIA  
230102001 - MANUTENÇÃO ADMINISTRATIVA  
230102002 - APOIO ADMINISTRATIVO  
230201001 - COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL

**Área Responsável**

GEOP – Gerência de Operações

Fonte: Plano de Trabalho 2022, SESCOOP/PA

### Quadro 17 – Plano de ação para realização do Objetivo Estratégico 07

#### Aprimorar a gestão de pessoas com foco em resultados

ID	Indicador	Descrição	Unid	Meta
7.1	Investimento	Valor total investido nas iniciativas de desenvolvimento de colaboradores	R\$	20.000,00
<b>Linhas de Ação</b>				
Aprimoramento da gestão de pessoas com foco na retenção e produtividade dos colaboradores				
<b>Principais Iniciativas</b>				
DESENVOLVIMENTO DE COLABORADOR INTERNO				
<b>Centros Orçamentários</b>				
240102907 - PRODESCOOP - MONITORAMENTO CONHECIMENTO E PESQUISA				
<b>Área Responsável</b>				
GEDCOOP – Gerência de Desenvolvimento de Cooperativas				

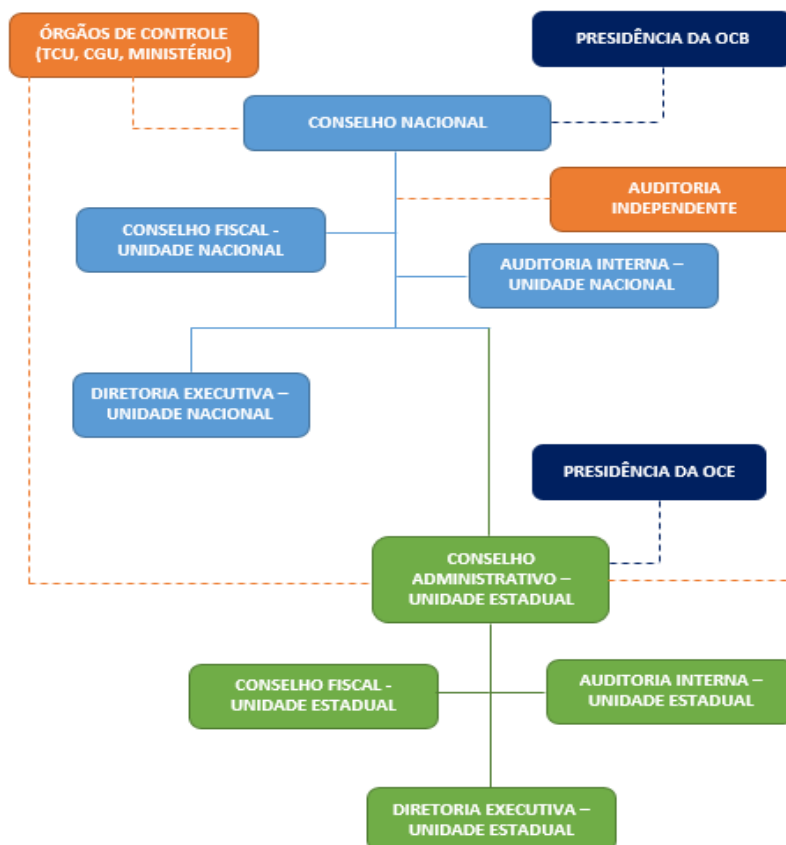
Fonte: Plano de Trabalho 2022, SESCOOP/PA

## 4.2 Apoio da estrutura de governança à capacidade da UPC de gerar valor

A estrutura de governança do SESCOOP em âmbito sistêmico, isto é, considerando a atuação da Unidade Nacional e as Unidades Estaduais, pode ser representada graficamente

na figura 09 abaixo. O modo como influencia este ambiente organizacional e como a estratégia organizacional é definida, é apresentada a seguir.

**Figura 12 – Estrutura de Governança do SESCOOP em âmbito sistêmico**



Fonte: Unidade Nacional do SESCOOP, 2021.

A estratégia sistêmica é definida pelo Conselho Nacional, após alinhamentos com todas as Unidades Estaduais. Para tanto, são ouvidos representantes das cooperativas, por meio dos Conselhos Consultivos dos Ramos, coordenados pela Organização das Cooperativas Brasileiras – OCB. Também são considerados os diagnósticos de governança e gestão das cooperativas, realizados por meio dos programas nacionais, bem como os apontamentos da Auditoria Interna e dos órgãos de controle, especialmente para a definição dos objetivos de gestão. Por fim, após análise dos cenários externo e interno, e orientado pela missão e pela visão de futuro, o Conselho Nacional define os objetivos estratégicos e os grandes direcionadores para o SESCOOP em âmbito nacional.

A Unidade Estadual define metas para os direcionadores estratégicos voltados para a atuação no âmbito do Estado, considerando a missão, a visão e os direcionadores estratégicos definidos pelo Conselho Nacional. A Diretoria Executiva da Unidade Estadual propõe o Planejamento Estratégico para a atuação no Estado, considerando os objetivos estratégicos nacionais e a realidade local, especialmente em termos das necessidades e expectativas das cooperativas, dada a diversidade cultural, social e econômica dentre as Regiões e mesmo dentre os Estados dentro das Regiões, que se reflete no meio cooperativista.

A Unidade Nacional também propõe a definição de metas atreladas a algumas linhas de ação vinculadas aos objetivos estratégicos sistêmicos, priorizadas para cada ano, conforme alinhamento estratégico nacional. A Unidade Nacional, de forma alinhada com as Unidades Estaduais, também define os padrões conceituais, as métricas e os indicadores a serem seguidos para apuração e monitoramento dos resultados, de forma a possibilitar a consolidação de resultados em âmbito nacional, em linha com os objetivos estratégicos e a visão da organização.

#### *4.2.1 Medidas adotadas em relação aos indicadores de governança e gestão levantados, a exemplo dos que foram tratados pelo TCU nos Acórdãos 588/2018-Plenário e 2.699/2018-Plenário (ambos da Relatoria do Ministro Bruno Dantas);*

O SESCOOP NACIONAL teve envolvimento direto nos trabalhos que geraram os acórdãos ao norte transcritos, contudo o SESCOOP/PA, especificamente não estava inserido no monitoramento proposto, convém esclarecer que, baseando-se nos procedimentos adotados pela Unidade Nacional foi implantado plano de ação com imposição de metas e indicadores de resultado, tanto para a área fim como para área meio. Com o advento da reforma implantou modelo de governança segregando as funções da presidência e da Diretoria Executiva, representada pela figura do Superintendente.

Ademais os processos gerenciais: integridade, gestão de riscos, modelo de governança, estratégia organizacional, gestão estratégica, transparência, responsabilidade e prestação de contas, auditoria interna, avaliação do desempenho da alta administração, preparação de sucessores, desenvolvimento de competências dos colaboradores e gestores, retenção de talentos, gestão do desempenho dos colaboradores, gestão da tecnologia e segurança da informação, gestão de contratações e contratos, comunicação de resultados organizacionais às partes interessadas, avaliação da satisfação dos clientes e demais partes interessadas, estão em fase de implantação, mesmo que em graus de efetividade distintos.

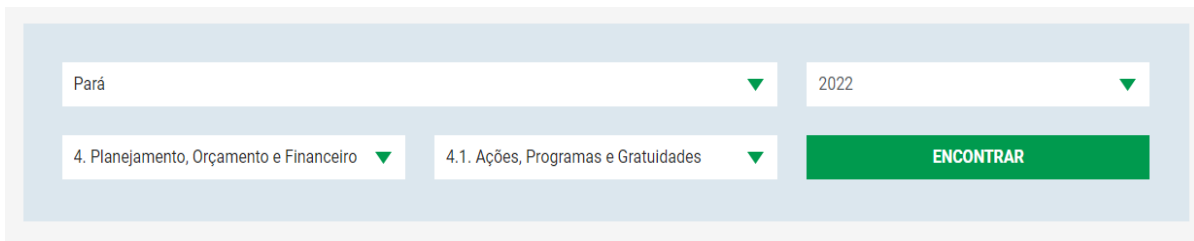
#### 4.2.2 Principais ações de supervisão, controle e de correição adotadas pela UPC para a garantia da legalidade, legitimidade, economicidade e transparência na aplicação dos recursos públicos;

No tocante as ações de controle e supervisão o SESCOOP/PA possui em sua estrutura Conselho Fiscal (Supervisão), Controle (Auditoria Independente, por meio do parecer dos auditores e carta de controles internos / Auditoria Interna).

### 4.3 Resultados e Desempenho da Gestão

As informações pertinentes ao desempenho das Ações, Programas e Gratuidades do Exercício de 2022 desta Unidade estão disponíveis no Portal da Transparência, acessível no endereço eletrônico <https://www.somoscooperativismo.coop.br/transparencia-sescoop>, conforme figura abaixo:

**Figura 13 – Print Screen da tela de acesso a Ações, Programas e Gratuidades SESCOOP/PA**



A imagem mostra uma interface de usuário com quatro menus suspensos e um botão. Os menus são: 'Pará', '2022', '4. Planejamento, Orçamento e Financeiro' e '4.1. Ações, Programas e Gratuidades'. O botão é verde e contém o texto 'ENCONTRAR'.

Fonte: Portal da Transparência (SESCOOP/PA, 2022).

“Em 2025, o cooperativismo será reconhecido pela sociedade por sua competitividade, integridade e capacidade de promover a felicidade dos cooperados”. Essa é a visão de futuro do cooperativismo e conseqüentemente do SESCOOP. Algumas ações vêm sendo realizadas para que isso seja possível.

Em 2019, foi realizada a atualização do Plano Estratégico 2015-2020, trazendo algumas mudanças nos desafios do cooperativismo e nos objetivos estratégicos, a fim de responder às mudanças do ambiente, alinhar à Diretriz de Atuação Finalística e atender algumas demandas identificadas no Congresso Brasileiro do Cooperativismo. Além disso, foi revisitado e aprovado o modelo de atuação da unidade nacional frente às cooperativas e às Unidades Estaduais, reposicionando e orientando sua atuação.

Em 2020, houve a continuidade do trabalho com o desdobramento do novo Plano Estratégico, cuja vigência será de 2021 a 2023. Foram definidos, conjuntamente com as unidades estaduais, os indicadores dos objetivos estratégicos, respectivas metas e iniciativas institucionais. Essas têm como objetivo impulsionar o alcance das metas e foram incluídas no plano de trabalho da Unidade Nacional e Estadual para 2022.

Com isso, visando atender aos objetivos estratégicos, foram delineadas metas para o SESCOOP/PA que viessem contribuir com as diretrizes nacionais estabelecidas para 2022. As métricas institucionais de controle e seus resultados estão descritas no quadro 18 abaixo. As estratégias utilizadas para a consecução desses resultados estão descritas no plano de trabalho 2022 detalhado nos quadros 08 a 17 do item 4.1 (Estratégia).

**Quadro 18 – Diretrizes Institucionais e as Metas Estratégicas do SESCOOP/PA para 2022**

Indicador Nacional	Meta	Executado		Objetivo Estratégico	Linha de ação
1. Nº de pessoas beneficiadas em programas de cultura cooperativista	1.767	33	1,87%	1. Fortalecer a cultura cooperativista	Fomento da cultura cooperativista nas cooperativas e nas comunidades
2. Nº de cooperativas autoavaliadas no diagnóstico Governança e Gestão	6	4	66,67%	2. Aprimorar a governança, gestão e desempenho das cooperativas por meio da oferta de soluções de desenvolvimento	Ampliação da cobertura de aplicação dos diagnósticos nos eixos desempenho, governança, gestão e identidade
3. Nº de cooperativas assistidas no diagnóstico Governança e Gestão	25	2	8,00%		
4. Nº de cooperativas assistidas no diagnóstico Desempenho	22	0	0,00%		
5. Nº de cooperados, empregados e dirigentes capacitados em formação profissional	4.078	1.168	28,64%	3. Promover a profissionalização das cooperativas por meio da oferta de soluções de desenvolvimento humano	Ampliação e aprimoramento da oferta de soluções de desenvolvimento humano para cooperativas

Fonte: Plano de Trabalho 2022, SESCOOP/PA

O Sistema de Gestão de Desenvolvimento Humano – GDH, ferramenta utilizada para mensuração dos dados acima, forneceram os indicadores apresentados no quadro anterior, assim como foram retirados indicadores do Sistema de Governança e Gestão e o Sistema de Desempenho, assim como da plataforma Capacita Coop.

O SESCOOP/PA desenvolveu diversas ações em 2022, com o objetivo de cumprir os objetivos estratégicos, no entanto, devido à ausência de dados como o número de CPF dos participantes, não foram possíveis ser computados em especial no GDH, reforçamos que os

indicadores acima apresentados, estão sendo contabilizados levando em consideração apenas uma ação realizada por pessoa, ou seja, participantes que realizaram mais de uma ação na plataforma CapacitaCoop, teve a computação de apenas uma dessas atividades, bem como unicidade em ações realizadas por CNPJ, sendo assim, apenas uma ação por CNPJ foi computada. No entanto, mesmo com essas restrições com relação às repetições de CPF e CNPJ, a unidade estadual, não deixou de assistir a esse público beneficiado, uma vez que a necessidade de aperfeiçoamento é constante.

#### **4.4 Resultados alcançados ante os objetivos estratégicos e as prioridades da gestão**

A partir da definição das prioridades por parte da gestão da Unidade Estadual, para cumprimento também dos objetivos estratégicos nacionais do SESCOOP, realizou ações que promoveram a disseminação da cultura da cooperação, por meio da doutrina, dos valores e princípios do cooperativismo. Promoveu a identificação do atual cenário de nossas cooperativas, auxiliando seu corpo diretivo na análise mais assertiva para tomada de decisão. Orientou de forma técnica as cooperativas nas suas áreas contábeis, administrativas e jurídicas, promoveu acesso às soluções de formação e qualificação profissional, qualificou aprendizes em funções administrativas para desenvolvimento de suas ações diretamente nas cooperativas. Qualificou ainda dirigentes e cooperados, objetivando a compreensão das funções desenvolvidas junto de suas cooperativas.

Promoveu ainda, a realização de eventos que auxiliaram na profissionalização na gestão das cooperativas e a Unidade Estadual, incentivou as cooperativas na realização de práticas de responsabilidade socioambiental e melhoria da qualidade de vida de dirigentes, cooperados, empregados, familiares e comunidades do Estado do Pará.

Em números gerais, contabilizando os indicadores monitorados pela Unidade Nacional, bem como os indicadores controlados pela Unidade Estadual, o SESCOOP/PA, realizou 1.096 ações, por meio do atendimento a 1.221 cooperativas e/ou instituições, beneficiando 69.551 pessoas a partir de suas ações.



#### 4.4.1 - Objetivo estratégico 1: Promover a cultura da cooperação e disseminar a doutrina, os valores e princípios do cooperativismo

<b>Descrição geral</b>
Estimular o conhecimento e aplicação da cultura cooperativista nas ações e práticas das cooperativas e na atitude dos cooperados, incentivando-os a participar nas decisões das cooperativas, bem como a adotar a doutrina, os valores e os princípios como orientadores das suas práticas.
<b>Responsável</b>
Diego Junio Leal de Andrade CPF: 529.000532-34 Cargo: Gerente de Desenvolvimento de Cooperativas
<b>Valor investido no Objetivo (realizado): R\$ 1.283.655,72 reais.</b>

**Quadro 19 – Resultados alcançados no Objetivo Estratégico 01**

Indicadores	2022	
	Meta Prevista	Resultado Alcançado
1. N.º de pessoas beneficiadas em programas de cultura cooperativista	1.767	33
1.1. N.º de pessoas GDH e excel – objetivo 1		0
1.2 N.º de pessoas Capacitacoop – objetivo 1		33
1.3 N.º de crianças e jovens – excel		0

Fonte: SESCOOP Nacional, GEDCOOP (SESCOOP/PA, 2022).

Os resultados acima foram mensurados pelo SESCOOP Nacional, para alcançar o propósito do objetivo estratégico 1, de “Promover a cultura da cooperação e disseminar a doutrina, os valores e princípios do cooperativismo”, onde são desenvolvidas ações que estimulam o conhecimento e incentivam à prática da cultura cooperativista, apresentam os órgãos de representação e desenvolvimento deste modelo de negócio, apresentando-o à sociedade. Se faz importante ressaltar que os números acima mensurados, foram contabilizados a partir da plataforma CAPACITACOOP e utilizando como parâmetro a não repetição de CPF’s.

A Unidade Estadual promoveu as ações do Centro Prodescoop Monitoramento POC, contempladas por meio das atividades de Palestra sobre Cooperativismo, Programa de Orientação Cooperativista (atendimento a grupos interessados em constituir cooperativa), participação em Reuniões e Assembleias de Cooperativas, Visitas Técnicas, Atendimentos à Cooperativas, Dia de Campo e Programa Somos Coop, Programa Cooperjovem e a Feira de

Negócios do Cooperativismo, controlando através de relatórios de atividades e fichas de registro de atendimentos, onde contabilizou a realização no total **284 ações, atendendo a 401 cooperativas/instituições/grupos interessados, beneficiando 24.305 pessoas.**

Devido a Lei Geral de Proteção de Dados – LGPD, a Unidade Estadual encontrou grande dificuldade de poder ter em suas fichas de registros de atendimentos a informação dos CPF's das pessoas atendidas, uma vez que, sempre que questionados sobre a segurança na guarda desse dado, prezando pela transparência nas relações com nosso público beneficiado, informávamos ainda não estarmos adequados à LGPD e por esse motivo, os beneficiários não informavam seus números de CPF's.

Sendo assim, a Unidade Estadual continuará na busca da adequação às diretrizes da LGPD, para realização de suas ações no ano de 2023, no entanto, mesmo que esses dados não pudessem ser contabilizados a nível nacional, as ações no estado não deixaram de ser realizadas, beneficiando a mais de 24.000 pessoas, atendendo diretamente ao objetivo estratégico na promoção e disseminação da cultura, da doutrina, dos valores e princípios cooperativistas.

#### 4.4.2 - Objetivo estratégico 2: Promover a profissionalização da gestão cooperativista

<b>Descrição geral</b>
Está diretamente ligado à melhoria da eficiência e da produtividade das cooperativas, por meio da melhor organização dos recursos para a produção dos bens e serviços. Ou seja, a gestão melhora os recursos humanos, a alocação dos recursos financeiros, as atividades de produção, marketing e a estratégia, entre outras funções.
<b>Responsável</b>
Diego Junio Leal de Andrade CPF: 529.000532-34 Cargo: Gerente de Desenvolvimento de Cooperativas
<b>Valor investido no Objetivo (realizado): R\$ 564.418,97 reais.</b>

**Quadro 20 – Resultados alcançados no Objetivo Estratégico 02**

Indicadores	2022	
	Meta Prevista	Resultado Alcançado
1. N.º de cooperativas autoavaliadas nos eixos de Governança e Gestão	6	4
2. N.º de cooperativas assistidas nos eixos de Governança e Gestão	25	2
3. N.º de cooperativas assistidas no eixo desempenho	22	0

Fonte: SESCOOP Nacional, GEDCOOP (SESCOOP/PA, 2022).

E para alcançar o objetivo estratégico 2, “Promover a profissionalização da gestão cooperativista”, a Unidade Estadual realizou ações por meio do processo de autoavaliação das cooperativas no eixos de gestão e governança, que evidenciaram as boas práticas realizadas por elas, assim como, sinalizaram os setores que necessitam de intervenções e melhorias, com o objetivo de subsidiar a tomada de decisão por parte dos gestores.

Os números acima evidenciados pela Unidade Nacional, foram obtidos a partir do Sistema de Governança e Gestão, onde o SESCOOP/PA, alcançou 66,67% no indicador de cooperativas que promovem a cultura cooperativista para jovens e crianças com apoio do SESCOOP, realizou apenas 8% do indicador de cooperativas assistidas nos eixos de Governança e Gestão e não realizou nenhuma ação no indicador de cooperativas assistidas no eixo desempenho.

É importante ressaltar o trabalho desenvolvido neste objetivo estratégico, a partir de uma nova sensibilização realizada junto às cooperativas, apresentando o Programa de Desenvolvimento da Gestão das Cooperativas – PDGC, a sua evolução ao processo de autoavaliação em especial no nível identidade, mas também contemplando os níveis de governança e gestão, assim como a importância de identificar e desenvolver boas práticas realizadas nas cooperativas e os benefícios obtidos a partir deste processo, para o desenvolvimento das atividades dos colaboradores, para a melhoria dos processos junto aos clientes, para o melhor posicionamento da marca na sociedade, para o retorno aos seus principais investidores (cooperados), bem como, um o melhor posicionamento de mercado.

O SESCOOP/PA, planejou realizar as ações em 129 cooperativas a partir do PDGC nível Identidade, realizando 107 ações, atingindo 82,95% da meta prevista, e partir desse trabalho inicial, irá dar continuidade pela construção de plano de ação para correção das fragilidades encontradas, com o objetivo de minimizar os riscos de não cumprimento e adesão aos normativos cooperativistas.

A Unidade Estadual, por meio das ações realizadas junto às cooperativas, promoveu o desenvolvimento de 567 ações, junto à 221 cooperativas, que beneficiou 32.757 pessoas. Esses dados foram contabilizados a partir das atividades de autoavaliação nos eixos de identidade, governança e gestão (PDGC), assim como por meio da realização de serviços de consultorias.

E para 2023, o SESCOOP/PA, manterá a forma de atuação acima mencionadas junto às cooperativas, construindo planos de trabalho junto às que participaram da autoavaliação, para realização de atividades de melhorias durante o ano de 2023.

#### 4.4.3 - Objetivo estratégico 3: Ampliar o acesso das cooperativas às soluções de formação e qualificação profissional

<b>Descrição geral</b>
Viabilizar o acesso das cooperativas às soluções de formação e qualificação profissional, uma vez que dada a variedade de ramos e características heterogêneas do cooperativismo, torna-se inviável ao Sescoop o atendimento de todas as necessidades das cooperativas.
<b>Responsável</b>
Diego Junio Leal de Andrade CPF: 529.000532-34 Cargo: Gerente de Desenvolvimento de Cooperativas
<b>Valor investido no Objetivo (realizado): R\$ 1.845.054,95 reais.</b>

**Quadro 21 – Resultados alcançados no Objetivo Estratégico 03**

Indicadores	2022	
	Meta Prevista	Resultado Alcançado
1. N.º de cooperados, empregados e dirigentes capacitados em formação profissional	4.078	1.168
1.1 N.º de cooperados, empregados e dirigentes capacitados em formação profissional – GDH e excel – objetivo 3		1120
1.2 N.º de pessoas CapacitaCoop – objetivo 3		48

A proposição das ações realizadas para atendimento do objetivo estratégico 3, de “Ampliar o acesso das cooperativas às soluções de formação e qualificação profissional”, mensuradas pelo SESCOOP Nacional, a partir do Sistema de Gestão de Desenvolvimento Humano – GDH, novamente vem confirmar a dificuldade de recepção de alguns dados, em especial o CPF, devido a LGPD, bem como, nesses dados, também não estão sendo levados em consideração a realização de cursos variados, feitos por uma mesma pessoa, ou seja, ainda está sendo levado em consideração a unicidade de ações por pessoa, sem a repetição do CPF.

O SESCOOP/PA, realizou em 2022, o total de ações 226 em 308 cooperativas, que beneficiou um público de 7.908 pessoas, por meio de atividades que promoveram a inserção de jovens nas cooperativas por meio de suas contratações como aprendizes, ações que promoveram também a capacitação de dirigentes e cooperados, promoveram a profissionalização de colaboradores que passaram a entender ainda mais sobre a forma de

administrar seus empreendimentos, com o objetivo de promover a adoção de boas práticas de gestão, por meio do acompanhamento das ações, mensuração dos resultados e acompanhamento dos indicadores, assim como, na implantação de ações corretivas sempre que necessárias.

A Unidade Estadual, tem como desafio para o ano de 2023, reprogramar as ações que não puderam ser realizadas em 2022, incentivar a melhor utilização da plataforma Capacita Coop para ações nas modalidades online.

#### 4.4.4 - *Objetivo estratégico 4: Apoiar práticas de responsabilidade socioambiental e de qualidade de vida*

<b>Descrição geral</b>
Apoiar as cooperativas paraenses no desenvolvimento de práticas de responsabilidade socioambiental, por meio de ações sociais, de inclusão digital, bem como aquelas que promovam a melhoria da qualidade de vida dos cooperados, empregados e familiares.
<b>Responsável</b>
Diego Junio Leal de Andrade CPF: 529.000532-34 Cargo: Gerente de Desenvolvimento de Cooperativas
<b>Valor investido no Objetivo (realizado): R\$ 260.195,79 reais.</b>

Este objetivo estratégico, não possui ainda indicadores contabilizados pela Unidade Nacional, no entanto, o SESCOOP/PA está alinhado à Unidade Nacional, no desenvolvimento de ações que buscam “Apoiar práticas de responsabilidade socioambiental e de qualidade de vida”, utilizando como mecanismos de controles o site da Campanha anual do Dia de Cooperar, assim como ferramentas próprias de controle, para mensurar e controlar as atividades realizadas para atendimento deste objetivo estratégico.

O SESCOOP/PA buscou incentivar a realização de eventos que possibilitem promover a arrecadação de alimentos por meio da doação de cestas básicas, doação de materiais didáticos, doação de sangue, passeios ciclísticos, orientação educacionais voltadas para a área da gestão e finanças, orientar e sensibilizar para o cultivo de plantas medicinais, ação de coleta de materiais recicláveis, orientações para cuidados com a saúde, em especial a saúde da mulher, práticas esportivas para a melhoria na qualidade de vida, entre outras atividades.

Neste contexto, buscando ainda o atendimento ao objetivo estratégico, o SESCOOP/PA também promoveu por meio da intercooperação entre instituições e cooperativas, a criação do Programa LABCOOP, que teve como objetivo a preparação de um espaço para ser utilizado

como laboratório de informática, capaz de receber alunos para capacitação em informática básica, realizando assim a inclusão digital dessas pessoas, que fazem parte de cooperativas em situação de vulnerabilidade, da comunidade que está ao entorno dessas cooperativas, bem como de jovens do programa aprendiz cooperativo.

O LABCOOP se deu a partir da união entre a Cooperativa Unimed Belém, que doou os computadores recondicionados para uso, a Universidade Federal Rural da Amazônia – UFRA, que apoia na coordenação e execução do curso, por meio de professores e estagiários, bem como a partir da disponibilização de espaço físico e mobiliário pelo Sistema OCB-SESCOOP/PA.

A Unidade Estadual, realizou 81 ações, junto à 82 cooperativas/instituições, beneficiando diretamente 8.777 pessoas e para 2023, o SESCOOP/PA, continuará promovendo o incentivo às cooperativas para a realização de atividades que atendendo aos requisitos de responsabilidade socioambiental, assim também promovam a melhoria na qualidade de vida de empregados, cooperados e familiares de cooperados, atendendo assim, também ao princípio de interesse pela comunidade.

#### *4.4.5 - Objetivo estratégico 5: Disseminar conhecimento e fomentar pesquisa no cooperativismo*

<b>Descrição geral</b>
Fomentar o desenvolvimento do cooperativismo por meio do levantamento, consolidação, geração e compartilhamento de informações e conhecimentos sobre o tema aos mais diversos públicos interessados, em especial, às cooperativas e seus públicos.
<b>Responsável</b>
Diego Junio Leal de Andrade CPF: 529.000532-34 Cargo: Gerente de Desenvolvimento de Cooperativas
<b>Valor investido no Objetivo (realizado): R\$ 15.003,00 reais.</b>

No tocante a este objetivo estratégico a Unidade Nacional, ainda não implantou sistemática de fixação de metas físicas e/ou orçamentárias, no entanto, seu plano de trabalho o SESCOOP/PA, possui metas estabelecidas para o alcance do objetivo que é “Disseminar conhecimento e fomentar pesquisa no cooperativismo”.

Neste objetivo estratégico, estão previstas ações como o Encontro Paraense de Pesquisadores do Cooperativismo, a realização de Estudo de Viabilidade Técnica e Econômica, Diagnósticos de Inteligência de Mercado Institucional realizados junto às cooperativas e às instituições compradoras do Programa de Aquisição de Alimentos, assim como do Programa

Nacional de Alimentação Escolar, Forças Armadas, são realizadas ainda ações da Matriz de Cooperação, onde são identificadas, mapeadas e programadas, junto aos parceiros estratégicos as ações, programas ou atividades que podem ser realizadas em coletivamente, são também realizadas ações que divulgam informações sobre o cooperativismo paraense por meio de panoramas e por fim, são promovidas ações de reconhecimento das cooperativas a partir da adoção de boas práticas, busca por ofertas de soluções organizacionais e humanas, assim como pela realização de práticas que promovam a difusão da cultura da cooperação.

Neste sentido, as metas definidas por esta unidade para atendimento ao objetivo estratégico foram a realização de 13 ações, junto a 10 cooperativas ou instituições, beneficiando 2.392 pessoas.

O desafio da Unidade Estadual é poder não apenas continuar mapeando e tratando as informações e conhecimentos gerados a partir das atividades acima listadas, mas também, em 2023, poder aprofundar ainda mais o conhecimento sobre o cooperativismo estadual, estruturar novas redes de apoio para seu desenvolvimento e principalmente continuar ampliando o acesso ao mercado e a geração de negócios as nossas cooperativas.

#### 4.4.6 - Objetivo estratégico 6: Aprimorar a governança e gestão nas unidades

<b>Descrição geral</b>
Difundir e implementar as políticas, diretrizes, programas, projetos e normativos, com estrita observância das deliberações e decisões do Conselho Nacional contribuindo para que as atribuições e os objetivos do SESCOOP/PA sejam alcançados.
<b>Responsável:</b>
Raquel Pinheiro Ruis CPF: 623.797.712-00 Cargo: Gerente de Operações
<b>Valor investido no Objetivo (realizado): R\$ 156.442,27 reais.</b>

Quadro 22 – Resultados alcançados no Objetivo Estratégico 06

Principais Iniciativas	Indicadores	2022	
		Meta Prevista	Resultado Alcançado
Manutenção do funcionamento do Conselho de Administração	Percentual de aplicação do orçamento total para ações estratégicas do conselho de administração	1%	0,54%

Manutenção do funcionamento do Conselho Fiscal	Percentual de aplicação do orçamento total para ações estratégicas do conselho fiscal	0%	0,38%
Manutenção do funcionamento da Presidência	Percentual de aplicação do orçamento total para ações estratégicas da presidência	2%	1,15%
Manutenção do funcionamento da Superintendência	Percentual de aplicação do orçamento total para ações estratégicas da superintendência	0%	0%

Fonte: GEOP (SESCOOP/PA, 2022).

#### 4.4.7 - Objetivo estratégico 7: Aprimorar a gestão de pessoas com foco em resultados

<b>Descrição geral</b>
Gerar o valor esperado pelo sistema cooperativo no Estado do Pará por meio de colaboradores treinados e qualificados detentores de competências, habilidades e atitudes diferenciadas voltadas para entregar resultados a todas as partes interessadas.
<b>Responsável</b>
Raquel Pinheiro Ruis CPF: 623.797.712-00 Cargo: Gerente de Operações
<b>Valor investido no Objetivo (realizado): R\$ 6.308,42 reais.</b>

Quadro 23 – Resultados alcançados no Objetivo Estratégico 07

Principais Iniciativas	Indicadores	2022	
		Meta Prevista	Resultado Alcançado
Desenvolvimento de colaborador interno	Percentual de aplicação do orçamento total para ações estratégicas de desenvolvimento do colaborador interno	0%	0,08%

#### 4.4.8 - Objetivo estratégico 8: Gestão do Sistema

<b>Descrição geral</b>
Estimular o contato permanente com as cooperativas, tanto para disseminar as conquistas e pleitos a favor da categoria, quanto para entender suas demandas e necessidades.
<b>Responsável</b>
Raquel Pinheiro Ruis CPF: 623.797.712-00 Cargo: Gerente de Operações
<b>Valor investido no Objetivo (realizado): R\$ 2.003.885,04 reais.</b>



**Quadro 24 – Resultados alcançados no Objetivo Estratégico 08**

Principais Iniciativas	Indicadores	2022	
		Meta Prevista	Resultado Alcançado
Manutenção Administrativa	Percentual de aplicação do orçamento total para ações estratégicas de manutenção administrativa	10%	7,81%
Apoio Administrativo	Percentual de aplicação do orçamento total para ações estratégicas de apoio administrativa	15%	15,96%
Comunicação Institucional	Percentual de aplicação do orçamento total para ações estratégicas de comunicação institucional	2%	2,77%

Fonte: GEOP (SESCOOP/PA, 2022).

## 4.5 Resultados das principais áreas de atuação (gestão)

No que tange as áreas e ações seu desempenho pode ser verificado conforme os itens a seguir transcritos.

### 4.5.1 Gestão orçamentária e financeira

Em relação ao desempenho orçamentário do exercício de 2022, foram utilizados os indicadores abaixo:

**Quadro 25 – Índice de realização do orçamento**

Nome: Índice de realização do orçamento		
Descritivo: Valor do orçamento realizado, em relação ao valor do orçamento previsto		
Fórmula: $(\text{Orçamento total realizado} / \text{Orçamento total previsto}) \times 100$		
Elemento	2022	2021
Total Realizado (R\$)	7.003.863,31	4.199.537,13
Total Previsto (R\$)	7.550.870,63	5.366.604,00
Índice de Realização do Orçamento (%)	92,76	78,25%

Fonte: RM TOTVS (SESCOOP/PA, 2022)

**Quadro 26 – Participação das despesas totais de pessoal no orçamento realizado**

Nome: Participação das despesas totais de pessoal no orçamento realizado	
Descritivo: Despesas executadas de pessoal / total do orçamento realizado	

Fórmula:  $(\text{Orçamento de pessoal realizado} / \text{Orçamento total realizado}) \times 100$

Elemento	2022	2021
Total das Despesas com Pessoal (R\$)	2.057.940,81	1.908.937,58
Orçamento Total Realizado (R\$)	<b>7.003.863,31</b>	4.199.537,13
Participação da folha de pagamento (%)	29,38%	45,46%

Fonte: RM TOTVS (SESCOOP/PA, 2022)

**Quadro 27 – Participação das despesas de pessoal alocados na área finalística no total das despesas totais de pessoal**

**Nome:** Participação das despesas de pessoal alocados na área finalística no total das despesas totais de pessoal

**Descritivo:** Despesas de pessoal executadas da área finalística / total das despesas de pessoal

Fórmula:  $(\text{Despesas de pessoal executadas da área finalística} / \text{total das despesas de pessoal}) \times 100$

Elemento	2022	2021
Despesas de Pessoal da área finalística (R\$)	850.378,63	712.828,36
Total das despesas de pessoal (R\$)	2.057.940,81	1.908.937,58
Participação da folha da área finalística (%)	41,32%	37,34%

Fonte: RM TOTVS (SESCOOP/PA, 2022)

**Quadro 28 – Participação das despesas de pessoal alocados na área meio no total das despesas totais de pessoal**

**Nome:** Participação das despesas de pessoal alocados na área meio no total das despesas totais de pessoal

**Descritivo:** Despesas de pessoal executadas da área meio / total das despesas de pessoal

Fórmula:  $(\text{Despesas de pessoal executadas da área meio} / \text{total das despesas de pessoal}) \times 100$

Elemento	2022	2021
Despesas de Pessoal da área meio (R\$)	1.207.562,18	1.196.109,22
Total das despesas de pessoal (R\$)	2.057.940,81	1.908.937,58
Participação da folha da área meio (%)	58,68%	62,66%

Fonte: RM TOTVS (SESCOOP/PA, 2022)

**Quadro 29 – Índice de realização do orçamento da área meio**

**Nome:** Índice de realização do orçamento da área meio

**Descritivo:** Refere-se ao valor da execução orçamentária da área meio, exceto pessoal

Fórmula:  $(\text{Valor do orçamento realizado pela área meio, exceto pessoal e encargos} / \text{Valor do orçamento previsto da área meio}) \times 100$

Elemento	2022	2021
Orçamento realizado da área meio (R\$)	959.438,71	585.528,89
Orçamento previsto da área meio (R\$)	2.189.757,31	1.788.044,97
Índice de Execução Orçamentária da Área Meio (%)	43,81%	32,75%

Fonte: RM TOTVS (SESCOOP/PA, 2022)

**Quadro 30 – Índice de realização do orçamento da área finalística**

Nome: Índice de realização do orçamento da área finalística		
Descritivo: Refere-se ao valor da execução orçamentária da área finalística, exceto pessoal		
Fórmula: (Valor do orçamento realizado pela área finalística, exceto pessoal e encargos/ Valor do orçamento previsto da área finalística) x 100		
Elemento	2022	2021
Orçamento realizado da área finalística (R\$)	3.986.483,79	2.417.899,02
Orçamento previsto da área finalística (R\$)	5.361.113,32	3.578.559,03
Índice de Execução Orçamentária da Área Finalística (%)	74,36%	67,57%

Fonte: RM TOTVS (SESCOOP/PA, 2022)

**Quadro 31 - Participação dos recursos do Fundo Solidário de Desenvolvimento Cooperativo (Fundecoop) no Orçamento total da unidade**

Nome: Participação dos recursos do Fundo Solidário de Desenvolvimento Cooperativo (Fundecoop) no Orçamento total da unidade		
Descritivo: Participação dos valores do Fundecoop recebidos pela Unidade, em relação ao orçamento total da Unidade		
Formula: Valor total recebidos FDC/ Valor total do Orçamento (R\$) x 100		
Elemento	2022	2021
Valor Fundecoop recebido pela Unidade (R\$)	3.595.215,16	2.885.500,76
Valor total do Orçamento Realizado (R\$)	7.003.863,31	4.199.537,13
Participação dos recursos totais do Fundecoop no orçamento total da unidade (%)	51,33%	68,71%

Fonte: RM TOTVS (SESCOOP/PA, 2022)

**Quadro 32 – Participação do Saldo de Exercícios Anteriores no Orçamento Realizado**

Nome: Participação do Saldo de Exercícios Anteriores no Orçamento Realizado		
Descritivo: Valor total acumulado de Saldos de Exercícios Anteriores, em relação ao valor do orçamento realizado no exercício		
Fórmula: (Valor do Saldo de Exercícios Anteriores / Valor Total do Orçamento Realizado) X 100		
Elemento	2022	2021
Saldo de Exercícios Anteriores (R\$)	3.456.397,87	3.625.697,36
Valor do Orçamento Realizado (R\$)	7.003.863,31	4.199.537,13
Participação do Saldo de Exercícios Anteriores no Orçamento da Unidade (%)	49%	86,34%

Fonte: RM TOTVS (SESCOOP/PA, 2022)

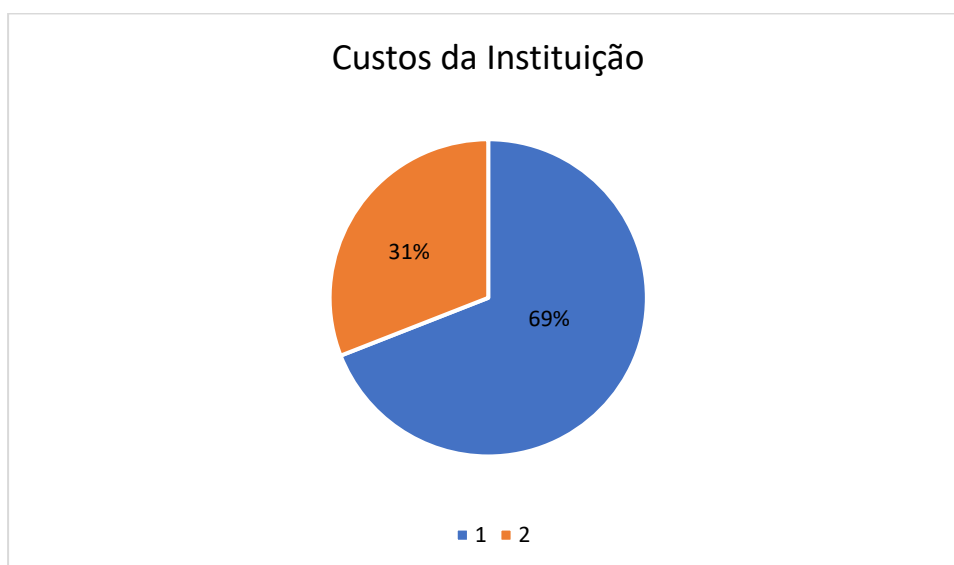
#### 4.5.2 Gestão de Custos

**Quadro 33 – Custos por área de atuação**

Custos por área de atuação		
Descritivo: Valores realizados nas áreas finalística e meio		
Áreas	Ano de 2022	%
Custo área Finalística	4.836.862,42	69%
Custo área Meio	2.167.000,89	31%
<b>Valor total Executado</b>	<b>7.003.863,31</b>	<b>100,00%</b>

Fonte: RM TOTVS (SESCOOP/PA, 2022)

**Gráfico 01 – Custos da Instituição**



Fonte: RM TOTVS (SESCOOP/PA, 2022)

#### 4.5.2 Gestão de Pessoas

No tocante a Gestão de Pessoas, o SESCOOP/PA não implantou sistemática de fixação de metas físicas, apenas de execução orçamentária. A forma de contratação observa os direcionamentos dos normativos do SESCOOP NACIONAL, sendo que a avaliação dos colaboradores é realizada por suas respectivas gerencias. Todas as informações orçamentárias e financeiras com relação à gestão de pessoas, estão traduzidas no quadro inserido no item 4.5.1.

#### 4.5.3 Gestão de Licitações e Contratos

No tocante a Gestão de Licitações, o SESCOOP/PA não implantou sistemática de fixação de metas físicas, apenas de execução orçamentária. As contratações atendem as disposições contidas nas normas nacionais de Regulamento de Licitações e Contratos, em especial Resolução SESCOOP NACIONAL 850/2012 e 860/2012. Os processos referentes as contratações advindas da área meio tem em sua composição parecer jurídico de verificação.

As informações referentes a licitações e contratos podem ser verificadas junto aos links:



The image shows a search interface from the SESCOOP/PA Transparency Portal. It features a search bar with 'Pará' selected in a dropdown menu, a year dropdown set to '2022', and two category dropdowns: '6. Transferências, Contratos e Convênios' and '6.2. Contratos de Fornecimento'. A green 'ENCONTRAR' button is positioned to the right of the category dropdowns.

Fonte: Portal da Transparência (SESCOOP/PA, 2022).

1º Trimestre:

<https://www.somoscooperativismo.coop.br/transparencia-sescoop>

2º Trimestre:

<https://www.somoscooperativismo.coop.br/transparencia-sescoop>

3º Trimestre:

<https://www.somoscooperativismo.coop.br/transparencia-sescoop>

4º Trimestre:

<https://www.somoscooperativismo.coop.br/transparencia-sescoop>

#### 4.5.4 Gestão de Patrimônio e infraestrutura

No tocante a Gestão de Patrimônio, o SESCOOP/PA não implantou sistemática de fixação de metas físicas, apenas de execução orçamentária.

Destaque-se o controle de patrimônio é extraído do Sistema RM TOTVS, módulo Patrimônio. Ainda no que tange a transparência os gastos e aquisições são publicados por trimestre no site da institucional. O controle patrimonial é facilmente verificado junto as notas explicativas das demonstrações contábeis através do link:

Pará	2022	
7. Prestação de Contas	7.1. Demonstrações Contábeis	<b>ENCONTRAR</b>

Fonte: Portal da Transparência (SESCOOP/PA, 2022).

1º Trimestre:

<https://www.somoscooperativismo.coop.br/transparencia-sescoop>

2º Trimestre:

<https://www.somoscooperativismo.coop.br/transparencia-sescoop>

3º Trimestre:

<https://www.somoscooperativismo.coop.br/transparencia-sescoop>

4º Trimestre:

<https://www.somoscooperativismo.coop.br/transparencia-sescoop>

#### 4.5.5 Gestão ambiental e sustentabilidade

O SESCOOP/PA especificamente não adotou a prática de realização de ações sustentáveis, contudo em suas atividades e práticas evidencia a preocupação com a gestão ambiental na utilização dos materiais, bens e serviços. Ademais os materiais utilizados passíveis de reciclagem são direcionados semanalmente a cooperativa de materiais recicláveis componentes do sistema cooperativo local. Ainda a recepção da unidade conta com coletor de pilhas em parceria com instituto cooperativo (Instituto Sicoob).

#### 4.5.6 Gestão da Tecnologia da Informação

No tocante a Gestão da Tecnologia da Informação, o SESCOOP/PA ainda não implantou sistemática de fixação de metas físicas, apenas de execução orçamentária. Destaque-se que já foram mapeadas no diagnóstico do PDGS – Programa de Desenvolvimento da Gestão do Sistema OCB.

Insta destacar que mesmo não havendo uma definição de metas estabelecida para a área o SESCOOP/PA tem empreendido esforços na implantação de estruturas de TI para melhoria e desenvolvimento das atividades internas e de controle de ações.

No que tange ao controle de processos utiliza o sistema TRELLO e FLUIG para processos internos, além disso no tocante ao controle de ações, orçamento e financeiro utiliza o sistema POWER BI e RM TOTVS. O controle de atividades é realizado através de Agenda Integrada que dá visão geral das ações em desenvolvimento pelos colaboradores, dirigentes e contratados. Para reuniões, cursos e encontros virtuais, em parceria com a OCB/PA, foi contratado e é utilizado o TEAMS.

## 5 – Informações orçamentárias, financeiras e contábeis

Neste capítulo trataremos das informações orçamentárias, financeiras e contábeis, será possível evidenciar a situação e do desempenho financeiro, orçamentário e patrimonial da gestão no exercício, conforme segue:

### 5.1 Desempenho financeiro do exercício

**Quadro 34 – Principais contas do ativo (em reais)**

Principais contas do ativo (em reais)	2022	2021	Varição
Caixa e equivalentes de caixa (a)	3.589.699,44	3.625.697,36	-0,99%
Créditos e valores a receber	759.321,45	78.656,35	865,37%
Depósitos judiciais	0,00	512.684,55	-100,00%
Imobilizado	1.095.478,89	932.933,58	17,42%
<b>Total</b>	<b>5.444.499,78</b>	<b>5.149.971,84</b>	<b>5,72%</b>

Fonte: Contabilidade – Sistema RM TOTVS

**Quadro 35 – Principais contas do passivo (em reais)**

Principais contas do passivo (em reais)	2022	2021	Varição
Contas a pagar CP	3.219,39	145.926,83	-97,79%
Salários, encargos sociais e impostos a recolher	98.009,89	77.683,82	26,17%
Provisões Trabalhistas e Previdenciárias	152.023,33	147.273,16	3,23%
Contas a pagar LP	0,00	545.651,67	-100,00%
Provisão para demandas judiciais	0,00	637.543,84	-100,00%
<b>Total</b>	<b>253.252,61</b>	<b>1.554.079,32</b>	<b>-83,70%</b>

Fonte: Contabilidade – Sistema RM TOTVS

**Quadro 36 – Principais receitas (em reais)**

Principais receitas (em reais)	2022	2021	Varição
Receitas de contribuições	3.593.126,09	2.802.603,91	28,21%
Receitas de contribuições FUNDECOOP	3.595.215,16	2.885.500,76	24,60%
Receitas de juros de títulos de renda	442.406,76	136.364,73	224,43%
Receitas Diversas	836.111,25	15.813,15	5187,44%
<b>Total</b>	<b>8.466.859,26</b>	<b>5.840.282,55</b>	<b>44,97%</b>

Fonte: Contabilidade – Sistema RM TOTVS

**Quadro 37 – Principais despesas (em reais)**

Principais despesas (em reais)	2022	2021	Varição
Pessoal, encargos e benefícios sociais	2.040.654,81	1.882.686,33	8,39%
Administrativas	2.087.938,81	798.454,74	161,50%
Institucionais	843.840,42	169.586,98	397,59%
Serviços de terceiros	1.668.187,09	1.292.646,17	29,05%
<b>Total</b>	<b>6.640.621,13</b>	<b>4.148.624,97</b>	<b>60,07%</b>

Fonte: Contabilidade – Sistema RM TOTVS

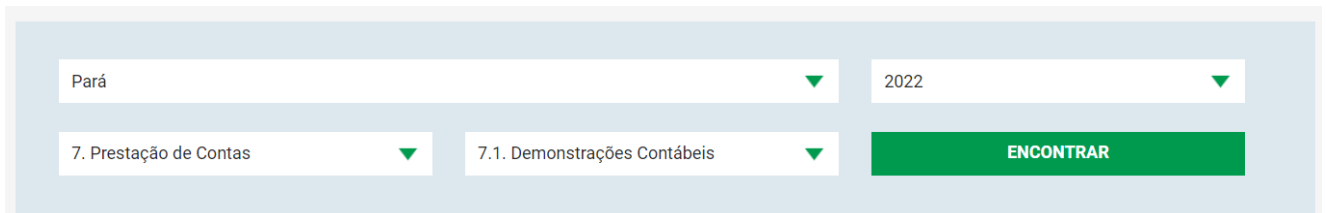
## 5.2 Demonstrações contábeis e notas explicativas

O SESCOOP elabora suas informações contábeis em observâncias as determinações contidas na Norma Brasileira de Contabilidade Técnica Aplicada ao Setor Público - NBC TSP 11 e evidenciam todas as informações relevantes próprias das demonstrações contábeis, as quais estão consistentes com as utilizadas pela administração na sua gestão.

As demonstrações contábeis de 2022 foram as primeiras elaboradas de forma a aplicar os requerimentos contidos nas Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público. Essa adoção não produziu efeitos sobre a posição patrimonial e financeira da entidade nos períodos apresentados, assim como não identificou efeitos de estimativas ou tampouco a necessidade de aplicação retrospectiva de estimativas, tendo sido elaboradas as demonstrações contábeis com a adoção das NBCs TSP.

As principais práticas contábeis aplicadas na elaboração das demonstrações contábeis seguem apresentadas nas notas explicativas, disponível no portal de transparência e prestação de contas, através do sitio eletrônico: <http://www.somoscooperativismo.coop.br/transparencia-sescoop>

**Figura 13 – screenshot da tela de acesso à Prestação de Contas Demonstrações do SESCOOP/PA**



The screenshot shows a search interface with the following elements:

- State dropdown: Pará
- Year dropdown: 2022
- Category dropdown: 7. Prestação de Contas
- Sub-category dropdown: 7.1. Demonstrações Contábeis
- Search button: ENCONTRAR

Fonte: Portal da Transparência (SESCOOP/PA, 2022).



### 5.3 Conclusões de auditorias independentes e as medidas adotadas em relação a eventual modificação de opinião.

Quadro 38 – Conclusões da Auditoria Independente

Origem	Deliberação /Nº do item	Descrição sucinta do item da deliberação	Providências adotadas/ações implementadas
<b>Auditoria Independente</b>	Relatório sobre as Demonstrações Contábeis 31/12/2022	<p>No exercício findo em 31 de dezembro de 2022 a unidade regional do SESCOOP PA apresentou o superávit no montante de R\$ 1.595.354,65. Examinamos as contas de despesas administrativas, despesas institucionais e de serviços de terceiros através de amostra selecionada para exame de <i>vouchers</i> e confronto com os registros contábeis realizados. Averiguamos para cada despesa a autorização para realização, natureza, competência, valor, fornecedor contratado e liquidação financeira.</p> <p>Para as contas de receita de contribuição e receita de transferência, promovemos a análise por meio do Ofício emitido pelo SESCOOP Nacional e conciliamos os valores dos registros contábeis com as liquidações financeiras.</p> <p>Desta forma, conforme apresentado na informação orçamentária compondo o conjunto das demonstrações contábeis e garantindo a integridade das informações, não foram identificadas no período diferenças materiais que necessitem de explicação.</p>	O resultado de nosso trabalho demonstrou que a entidade possui um adequado gerenciamento das contas contábeis e que os relatórios de controles das informações estão apresentados de forma clara.

Fonte: Relatório de Auditoria Independente (SESCOOP/PA, 2022).

### 5.4 Publicação do relatório dos auditores independentes

O SESCOOP/PA elabora as Demonstrações Contábeis e anualmente as submete a Auditoria Independente e posteriormente realiza a publicação do relatório dos auditores independentes sobre as Demonstrações Contábeis no portal de transparência e prestação de contas, disponível através do site eletrônico: <https://www.somoscooperativismo.coop.br/transparencia-sescoop>

Figura 14 – screenshot da tela de acesso à Prestação de Contas Auditoria Externa do SESCOOP/PA



A imagem mostra uma interface de usuário com campos de seleção para o estado (Pará), o ano (2022), o nível de prestação de contas (7. Prestação de Contas) e o tipo de auditoria (7.2. Auditoria Externa). Um botão verde com o texto "ENCONTRAR" está visível à direita.

Fonte: Portal da Transparência (SESCOOP/PA, 2022).

## 6 – Anexos, apêndices e links

1. Resolução de Aprovação do Relatório de Gestão 2022
2. Resolução de Aprovação das Demonstrações Contábeis 2022
3. Parecer do Conselho Fiscal do Relatório de Gestão 2022
4. Parecer do Conselho Fiscal das Demonstrações Contábeis 2022